

2016 A RUGALMAS VÁLLALKOZÁSOK ÉVE LESZ!

A **GINOP-5.3.1 program** keretében elkezdődött azoknak a kis-és középvállalkozásoknak a kiválasztása, akik számára 2016-tól összesen 5 milliárd Ft pályázati forrás áll rendelkezésre, hogy működésükben a rugalmas foglalkoztatási formákat bevezessék. A pályázat célkitűzése, hogy a konvergencia régiókban működő kkv-k szakmailag magas szintű, száz százalékosan finanszírozott átvilágítási, tanácsadói és fejlesztői szolgáltatást vehessenek igénybe munkaszervezésük rugalmasabbá tételéhez.

A támogatás elosztása kétkörös pályázat keretében valósul meg.

- Az „A komponens” keretében a korábban szintén pályázati úton kiválasztott tanácsadó szervezetek elvégzik a vállalkozások átvilágítását, és a rugalmas foglalkoztatás bevezetéséhez cselekvési tervet készítenek a vállalkozások számára.
- A „B komponens” keretében az átvilágított vállalkozások a cselekvési tervük alapján támogatást igényelhetnek a rugalmas foglalkoztatást elősegítő intézkedések, eszközbeszerzések megvalósítására.

LEGYEN AZ ÖN VÁLLALKOZÁSA IS RUGALMAS!

A „B” komponens esetében csak azok a vállalkozások pályázhatnak majd, amelyek az „A” komponens keretében átvilágításra kerültek.

MIÉRT VAN SZÜKSÉG RUGALMAS FOGLALKOZTATÁSRA?

- Az elmúlt évtizedek során drasztikus változások történtek a családszerkezetben, a munkavégzés körülményeit tekintve és a munkaerő-kínálat összetételében.
- Társadalmunk öregszik, a munkahelyi feladatok növekednek, az aktív keresőkre egyre nagyobb teher hárul.
- A legtöbb család fenntartása két keresőt feltételez.
- A gyermekes nőkre különösen nagy teher hárul, hiszen két “állást” is betöltenek: munkájukkal hozzájárulnak a család megélhetéséhez, emellett a legtöbbjük jóval többet vállal a háztartás ügyeiből, mint párjuk.
- A megfelelő gyermekfelügyelet megoldása sokaknak problémát jelent.
- Számos munkavállaló ápol idős vagy beteg családtagot.
- Kimutathatóan többet dolgozunk - gyakran kell túlórázni, és sokaknak hétvégén is dolgozni kell.
- A munkavállalók többsége kimerült, nehezen egyezteteti össze feladatait a magánélettel, és úgy érzi, hogy a családra és saját magára nem jut elég ideje.

MIÉRT LEHET MEGOLDÁS A RUGALMAS MŰKÖDÉS A MUNKÁLTATÓNAK?

- A felmerülő HR problémák jó részét az adja, hogy számos munkavállaló nem képes egyeztetni munkáját a családi feladataival.
- A csökkenő termelékenység, hatékonyság, hiányzások és romló munkamorál visszavezethető a munkahelyi és a családi élet közti feszültségre.
- Kutatások szerint a munkából történő kiesés legtöbbször családi problémák miatt következik be, illetve többen családi kötelezettségeik miatt nem tudnak elfogadni előléptetést.
- A jelentős és sokirányú nyomás alatt lévő alkalmazott leggyakrabban a pihenésre szánt időt áldozza fel, vagy a családon túli egyéb társadalmi feladatait, kapcsolatait szünteti meg.
- A gyakori létszámleépítések mellett egyre nagyobb gond a tehetségek és a kulcsmunkatársak megszerzése, megtartása.
- A magas termelékenységből eredő szűk határidők és a piaci „kiszolgáltatottság” megköveteli a vállalatoktól az állandó készenléti állapotot. A sürgős vagy eseti elvárások teljesítése pedig többlet munkaerőt igényel.
- Az új technológiák gyakran nagyobb kihatásúakat, folyamatos munkarendet követelnek.
- A telekommunikáció fejlődése, ami olcsó, gyors kapcsolattartást tesz lehetővé, miközben új típusú munkakapcsolatokat is formál. Ez rákényszeríti a vállalatokat a munka eddig megszokott rendjének felülvizsgálatára.

ELINDULT A RUGALMAS VÁLLALKOZÁS PROJEKT!

A Rugalmas vállalkozás projektet a CONSACT-SEED konzorciumaként valósítjuk meg, komplex szervezet- és kompetenciafejlesztési szolgáltatásokat biztosítva a vállalkozásoknak.

Mihez szeretnénk segítséget nyújtani?

Hosszú távon:

- a kkv-k vállalati munkaszervezési kultúrájának javításához;
- a rugalmas munkaszervezési formák elterjesztéséhez;
- a munka és a magánélet összehangolásához.

Rövidtávon:

- meghatározott módszertannal a rugalmas foglalkoztatási módok bevezetéséhez;
- a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok esélyeinek javításához;
- a vállalkozások versenyképességének javításához.

Mottónk:

Rugalmasság – kulcs a vállalkozások sikerességéhez

MIÉRT LEHET KULCS A RUGALMAS VÁLLALKOZÁS?

- A rugalmas munkavégzési formák számottevően hozzájárulnak a nyitott, egyéni felelősségvállalásra épülő szervezeti kultúra formálásához.
- A munkafeltételek, munkakörülmények javítása érdemi hatást gyakorol a munkavégzés eredményességére és a munkatársi kötődésre.
- A személyes preferenciák rugalmasabb kielégítési lehetőségének biztosítása növeli a munkatársak maradási hajlandóságát.
- Az egyes vállalati területeken részben eltérően kialakult, működő rugalmas munkavégzési megoldások közös alapra, definiált keretbe kerülnek.
- Rugalmasabb és hatékonyabb kapacitásmenedzsment, működés valósítható meg.
- Hatékonyan kezelhetőek a szezonálisból fakadó (havi, heti, kampányok, speciális feladatok) kapacitás-szükséglet különbségek, illetve kapacitás-szűkösség.
- Erősödik a társadalmi felelősségvállalás gyakorlata. Bővebb, konkrét tartalommal telnek meg a már elindult vállalati kezdeményezések – pl. esélyegyenlőségi projekt, bizonyos munkavállalói csoportok (pl. női munkavállalók – kismamák, kisgyerekesek) speciális igényeinek és szükségleteinek kielégítése, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása.
- Csökkenthetők, kézben tarthatók az infrastrukturális költségek.
- A tudás diverzifikálása, az egészséges verseny fokozódik – egyben hozzájárul az utánpótlás és tehetségmenedzsmenthez (több ember → nagyobb merítés).
- Csökken a kockázat a szervezetből kikerülő, nehezen pótolható tudás és készségek vonatkozásában; kapcsolódó lehetőségként megjelenik a munkakör-megosztás.
- Nő a fogékonyság az új megoldásokra: eredményorientált vezetői felfogás a munkavégzés helyétől és a befektetett munkaórák számától függetlenül.
- Az egyéni teljesítmény előtérbe kerül.

TERVEZZE MEG VELÜNK A 2016-OS ÉVET!

Kezdje velünk az évet és tervezze meg velünk a rugalmas foglalkoztatási formák bevezetését vállalkozásában!

Jöjjön el a Rugalmas vállalkozás rendezvényeire! Igyekszünk az ország több pontján is lehetőséget biztosítani arra, hogy a program iránt érdeklődő vállalkozások minél kevesebb utazással, személyesen tájékozódhassanak a program céljairól, lehetőségeiről és a részvételi feltételekről.

Várjuk Önöket a projekt hivatalos megnyitó konferenciáján, **2016. január 12-én Szegeden**, a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara épületében.

További rendezvényeink:

2016. január 21. Zalaegerszeg

2016. január 28. Győr

2016. február 11. Debrecen

2016. február 25. Szekszárd

info@rugalmasvallalkozas.hu | www.rugalmasvallalkozas.hu

GINOP-5.3.1-14-2015-00036

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



RUGALMAS VÁLLALKOZÁS PROJEKT - GINOP 5.3.1- 14-2015-00036

Email: info@rugalmasvallalkozas.hu

Weboldal: www.rugalmasvallalkozas.hu

Kérjük, látogassa meg honlapunkat és kövessen minket új információkért a Facebookon:
www.facebook.com/rugalmas

info@rugalmasvallalkozas.hu | www.rugalmasvallalkozas.hu

GINOP-5.3.1-14-2015-00036

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE