

Dr. Baross Gyöngyvér

1967-ben az *ELTE Bölcsészettudományi Karán*, magyar-történelem szakon szerezte meg első diplomáját, mint középiskolai tanár, majd

1975-ben pszichológusként végzett.

1978-ben a bölcsészettudományok doktora lett, klinikai pszichológia szakon.

1983-ben a *Budapesti Műszaki Egyetemen* kapta meg vezetés-és munkalélektani szakpszichológusi diplomáját, és

1990-ben a szervezetfejlesztő szakértői minősítését.

Középiskolai tanárként közép-és felsőfokú állami iskolákban, kutatásfejlesztési főmunkatársként vezetőképző intézményekben tanított és kutatott.

Tagja lett az 1970-ben alakult első hazai interdiszciplináris kutatócsoportnak és Dr. Szabó László vezetésével részt vett az „Alkotó szellemi munka veszteségforrásait és hatékonyságnövelési lehetőségeit” vizsgáló akadémiai kutatásban.

1973-tól az *Építőipari és Városfejlesztési Minisztérium Vezetőképző Intézetének alapító tagjaként* részt vett a tárca „Vezető-utánpótlás képzési tervének” kimunkálásában, a vezető utánpótlásként számításba jövő jelöltek pszichológiai képesség- és alkalmasság vizsgálatában, a „Vezetői kerekasztal-konferenciák” szervezésében, a „Vezetői személyiségtipológia” programban, valamint az intézetben folyó oktatásban.

1980-ban a négy házgyárral működő *43. számú Állami Építőipari Vállalatnál* létrehozta az építőipar első „Szociálpszichológiai Laborját”, és 1983-ig a labor vezetőjeként az emberi erőforrás gazdálkodással, kiválasztással, képzéssel, minősítéssel, és a személyzeti vezetés szervezeti beillesztésével, működési szabályozásával foglalkozott.

1983-tól az *Országos Vezetőképző Központban*, tudományos főmunkatársként részt vett a „Személyzeti Vezetők Iskolája” projekt koncepcionális kidolgozásában, tananyagának kimunkálásában. Oktatóként, kutatóként és trénerként pedig a személyzeti vezetők és az ország nagyvállalati felsővezetőinek oktatásába, valamint a Phare kelet-magyarországi oktatási programjaiba kapcsolódott be. Itt kezdett el a női vezetők lélektani problémáival is foglalkozni.

1990-91 között a *Budapesti Közgazdasági Egyetem Vezetés-módszertani Főosztályának* munkatársaként dolgozott. Részt vett a „Vezetői Életutak” vizsgálatsorozat és a nagyvállalati értékvizsgálatok munkáiban.

1991-ben saját tanácsadó irodát alapított, amelyben – kiváló referenciákat és nagyszerű együttműködő partnereket szerezve – szervezetfejlesztő szakértőként, tanácsadóként, oktatóként, trénerként, és pszichológusként, jelenleg is tevékenykedik.

2005-től foglalkozik intenzívebben a női vezetők, női vállalkozók társadalomlélektani és magánéleti problémáival, a női szerepek ütközésével, a családon belüli és kívüli szerepvállalásokkal és szerepkonfliktusokkal.

Részt vett a Fejér-megyei „Vállalkozói Női Klub” alapításában és munkájában.

2007-től vesz részt, a Fejér-megyei Kereskedelmi és Iparkamara KKV-s oktatási programjaiban, a Kamara EU-s pályázatainak keretében, mint tréner és pszichológus.