



Beszámoló a 2006-os évben tartott képzéseinkről

Akkreditált felnőttképzési intézményként a SEED Alapítvány minden év november 30-ig elkészíti következő éves képzési tervét. Ezt a tervet a következő év végén összevetjük a tényekkel és kiértékeljük képzési tevékenységünket.

A 2006-os képzések a következőképpen alakultak:

Megvalósult képzések

1. Képzési tervben szerepeltek:

- **Levi's – Esély a jövőért** – folytatódott a projekt, új csoportot toboroztunk, és megtartottuk a tervezett motivációs, személyiségfejlesztési és karriertervező képzést. 9 napot az első, egy követő napot a második félévben. 14 fő -10 napban, mentorálással és tanácsadással kiegészítve.
- **A MEXX** által támogatott 2 napos modulokból álló vállalkozói tréning nőknek, **két csoportnak**, 14 és 19 fő, 12-12 napban, Budapesten, május-június, szeptember –októberben.
- **Az EU Equal** projekt támogatásával **Nő az esély** címmel a tavalyi év végén megkezdett projekt tervek szerint folytatódott Zala megyében a Zalai Falvakért Egyesület megbízásából. Az **alapképzések: családi vállalkozások női résztvevőinek, és pedagógusoknak** tartottunk egy személyiségfejlesztő, motivációs képzést 6 illetve 4 napban, az első csoportnak további egy-egy napos speciális képzéseket is tartottunk. Emellett mindkét csoportnak közreműködésünkkel informatika képzést nyújtott a projekt. A speciális képzések: ügyfélszolgálat, vidékfejlesztés, civil ismeretek, közösségfejlesztés, közösségi informatika, esélyegyenlőség, projekt tervezés. 2006-ban. Helyszínek: Zalaegerszeg ill. Letenye.
- **Ügyfélszolgálat, felkészítés a sikeres közéleti szereplésre** - 2 nap, Zalaegerszegen, a Foglalkoztatási Információs Pontok munkatársainak és azoknak a korábbi tréning résztvevőinknek, akik a közelgő önkormányzati választásokon elindultak (többeknek sikerült is, polgármesternek, testületi tagnak választották őket!).

2. Képzési tervben nem szerepelt képzések:

- **Esélyegyenlőségi workshop** sorozat – Budapesten, Zalaegerszegen és Debrecenben 1-1 napos képzés, 16, 12 és 13 résztvevővel, a Genderpilot (EWIV) projekt keretében. A nehezen megszólítható vállalkozói, közép- és felső vezetői célcsoport számára nyújtottuk.
- **Vállalkozói modulok az e- Nívó projektben vállalkozónőknek és vállalkozást tervező nőknek** – Jászfényszaru, 16 résztvevő, 3 alkalommal – január, április között.
- **Táv munka és civil ismeretek** az Ötlet-OFA projekt keretében Dél-Alföldi régióban önkéntesként foglalkoztatott fiatalok számára 2 napos bentlakásos képzés, amelyre év közben felkértük bennünket – Kecskeméten, 18 főnek.

- **Távmunka ismeretek** – a Dél-Alföldi Teleházak Regionális Közhasznú Egyesülete felkérésére két alkalommal egy-egy 3 napos modult tartottunk az egyéves vidékfejlesztési menedzser képzésük részeként teleházak és civil szervezetek munkatársainak – Szegeden, 12 és 10 főnek.
- **Távmunka és civil ismeretek** – Kolozsváron, Erdélyben és Székelyföldön működő civil szervezetek munkatársainak – 20 főnek 3 napban.

3. Konferenciák, egyéb képzési rendezvények

Képzési tevékenységünk a tréningeken kívül saját illetve mások konferenciáin tartott előadásainkkal egészült ki. Ezek a következők voltak:

- A Zalaszentgróti Paktum keretében tartott konferencián beszámoló a Zalaszentgróti Kistérségben élő nők munkaerőpiaci helyzetéről saját kutatásunk alapján. – kb. 60 résztvevő.
- IDELE konferencia Budapest (helyi foglalkoztatás-fejlesztési jó gyakorlatok terjesztésére szóló nemzetközi rendezvénysorozat) – előadás a Zalai Falvakért Egyesülettel közösen az Újra Munkában projektről – nemzetközi közönségnek angol nyelven – kb.40 résztvevő.
- VII. Országos Tranzit Foglalkoztatási Konferencia, előadás a magyarországi nők munkaerőpiaci helyzetéről, a lehetséges beavatkozási területekről – 100 résztvevő.
- A Genderpilot projekt keretében 3 társadalmi nemi esélyegyenlőségi konferencia – fórum előadói és moderátorai voltunk, tevékenységünkről és a projektben végzett esélyegyenlőségi kutatásainkról tartottunk előadást Budapesten 40, 90 és 80 résztvevő.
- Női Expo – Budapest – Vállalkozónőkről, vállalkozás indításról, nőknek szóló célzott projektjeinkről tartottunk előadást – 20 résztvevő.
- Vállalkozónőknek szervezett konferenciánkon a vállalkozónők helyzetét mutatuk be, illetve a magyarországi esélyegyenlőség helyzetét elemeztük – 120 résztvevő.
- A MÁV által szervezett fél napos szemináriumon esélyegyenlőségről tartottunk előadásokat – 60 résztvevő.
- Jászsági Foglalkoztatás Konferencia, Jászfényszaru – előadások „Kényszerpálya, véletlen vagy tudatos választás?“, illetve „Minőség, hatékonyság, verseny a szociális gazdaságban” címeikkel – kb. 50 résztvevő.
- V. Országos Távmunka Konferencia, Budapest – előadás „Vállalkozások vezetőinek képzése atipikus foglalkoztatási formákra” címmel – kb. 100 fő



Meghiúsult képzések:

- Ebben az évben a tavalyihoz hasonlóan végleg meghiúsult partnereink hibájából a Kalyi Jaggal közösen Szirákra tervezett projekt, amelyben munka nélküli roma asszonyoknak terveztünk átfogó munkaerőpiaci képzéseket.
- Meghiúsult a Vajdaságba tervezett távmunka és pályázatíró képzés is, mert a Délalföldi Teleházak Regionális Közhasznú Egyesületével közös pályázat forráshiány miatt nem nyert.

Általános értékelés

1. Adatok

A megtartott képzések számának alakulása: 2004-ben 7 db. 2005-ben 12 db. 2006-ban szintén 12 képzés. A számok nehezen vethetők össze, mert az idei képzések jelentős része hosszú, sok modulból álló és komplex tartalmú volt. Többet mond, hogy 74 tréning képzési napot tartottunk 489 főnek.

Képzések résztvevői értékelése

- Mennyire találta a programot szükségesnek céljai eléréséhez – 91%
- Mennyire találta a programot hasznosnak munkájához – 91%
- Mennyire találta a képzésre való felhívást megfelelőnek, kielégítőnek? – 89%
- Mennyire találta a kiadott írásos anyagot használhatónak? – 90%
- Mennyire találta a tréning módszerét alkalmasnak tudása gyarapításához? 89%-ban
- Mennyire találta a képzés szervezését kielégítőnek? - 92%-ban

Tréneri teljesítmény

Februárban belépett Horváth Anna új kolléganő, aki az idei év harmadik negyedévéig már önálló, kiváló eredményeket elért trénerként zárta. Mihály András kollégánk év közben elment, épp amikor már képes lett arra, hogy önállóan is tartson tréningeket. Ugyancsak elment Lányi Pál kollégánk nyugdíjba, így a belső munkatársak közül 3 fő tart tréningeket. Belső trénerünk az értékelőlapok tanúsága szerint igen magas színvonalon teljesítettek – 94% felett, egy kivétellel: Laczkó Zsuzsa a kecskeméti tréningben kapott értékelése a megszokottól kb. 10%-al eltér. Külső ok: a megbízó nem megfelelő kapcsolata a résztvevőkkel, nem megfelelő információk átadása a csoportról előzetesen a trénernek, emellett tréneri hiba. Fenti okokat közösen kiértékeljük, a tanulságokat levontuk. Teljes átlag: 97%. Külső trénernek esetén: teljes átlag: 98%

Igény szerint valamennyi képzésünkről részletes információt nyújtunk.