



Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

1024 Budapest, Rómer Flóris u. 22-24. V/15

+36 1 212 2179 • +36 1 315 0195 • www.seed.hu • seed@seed.hu

A SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

2010. évi

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉSE

Tartalomjegyzék:

1. Számviteli beszámoló
2. Költségvetési támogatás felhasználása
3. Vagyon felhasználással kapcsolatos kimutatás
4. Cél szerinti juttatások
5. Kimutatás a kapott támogatásokról
(Pályázatokon, konkrét projektek megvalósítására)
6. A vezető tisztségviselőknek nyújtott támogatások mértéke
7. Szakmai beszámoló

1. SZÁMVITELI BESZÁMOLÓ

1	9	0	1	4	8	1	2	9	4	9	9	5	6	9	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Statistikai számjel vagy adószám (csekkzámlaszám)

A számviteli törvény szerinti egyéb szervezetek közhasznú egyszerűsített éves beszámolója

2	0	1	0
---	---	---	---

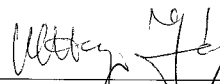
Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány (SEED)

egyéb szervezet megnevezése

1024 Budapest, Rómer Flóris u. 22-24. V./15.

címe

Keltezés: **Budapest, 2011.05.12.**



az egyéb szervezet vezetője
(képviselője)



1 9 0 1 4 8 1 2 9 4 9 9 5 6 9 0 1

Statistikai számjel vagy adószám

Az egyéb szervezet megnevezése: **Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány (SEED)**

Az egyéb szervezet címe: **1024 Budapest, Rómer Flóris u. 22-24. V./15.**

KETTŐS KÖNYVVITELT VEZETŐ EGYÉB SZERVEZETEK KÖZHASZNÚ EGYSZERŰSÍTETT

ÉVES BESZÁMOLÓJÁNAK MÉRLEGE 2 0 1 0 ÉV

adatok eFt-
ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	E
1.	A. Befektetett eszközök (2-5.sorok)	5 959	0	5 505
2.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	15		
3.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	5 944		5 505
4.	III. BEFEKTETETT PÜNZÜGYI ESZKÖZÖK			
5.	IV. BEFEKTETETT ESZK. ÉRTÉKHELYESB.			
6.	Forgóeszközök (7-10. sorok)	302 208	0	283 383
7.	I. KÉSZLETEK			
8.	II. KÖVETELÉSEK	2 943		7 786
9.	III. ÉRTÉKPAPÍROK	87 583		28 142
10.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	211 682		247 455
11.	C. Aktív időbeli elhatárolások	12 107		8 757
12.	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (1+6+11sor)	320 274	0	297 645
13.	D. Saját tőke (14.-19. sorok)	317 837	0	294 836
14.	I. INDULÓ TŐKE / JEGYZETT TŐKE	204 268		204 268
15.	II. TŐKEVÁLTOZÁS / EREDMÉNY	117 810		113 569
16.	III. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0		
17.	IV. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
18.	V. TÁRGYÉVI EREDMÉNY ALAPTEV.-BŐL (KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGBŐL)	- 4241		-23 001
19.	VI. TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLL.-I TEV.-BŐL			
20.	E. Céltartalékok			
21.	F. Kötelezettségek (22.-23. sorok)	1 159	0	2 315
22.	I. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK			
23.	II. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	1 159		2 315
24.	G. Passzív időbeli elhatárolások	1 278		494
25.	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (13.-20.+21.+24. sor)	320 274	0	297 645

Keltezés: **Budapest, 2011.05.12.**



Ullrich József
Az egyéb szervezet vezetője
(képviselője)

2 0 1 0 ÉV

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1.+2.+3.+4.+5.)	60 475	0	48 664
2.	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	167		191
3.	a) alapítótól			
4.	b) központi költségvetéstől			
5.	c) helyi önkormányzattól			
6.	d) egyéb, ebből 1%: 191 E Ft	167		191
7.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	22 348		15 505
8.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	10 915		17 785
9.	4. Tagdíjból származó bevétel			
10.	5. Egyéb bevétel	27 046		15 183
11.	B. Vállalkozási tevékenység bevétel			
12.	C. Összes bevétel (A.+B.)	60 475	0	48 664
13.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	64 716	0	71 665
14.	1. Anyagjellegű ráfordítások	23 194		29 625
15.	2. Személyi jellegű ráfordítások	38 532		39 538
16.	3. Értékcsökkenési leírás	867		762
17.	4. Egyéb ráfordítások	784		1 176
18.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	1 339		564
19.	6. Rendkívüli ráfordítások			
20.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	0	0	0
21.	1. Anyagjellegű ráfordítások			
22.	2. Személyi jellegű ráfordítások			
23.	3. Értékcsökkenési leírás			
24.	4. Egyéb ráfordítások			
25.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai			
26.	6. Rendkívüli ráfordítások			

2 0 1 0 ÉV

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
27.	F. Összes ráfordítás (D.+E.)	64 716	0	71 665
28.	G. Adózás előtti eredmény (B.-E.)	0		0
29.	H. Adófizetési kötelezettség			
30.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G.-H.)	0		0
31.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A.-D.)	- 4 241	0	-23 001

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

32.	A. Személyi jellegű ráfordítások		39 538
33.	1. Bérkölttség		23 923
34.	ebből: - megbízási díjak		280
35.	- tiszteletdíjak		
36.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések		5 373
37.	3. Bérjárulékok		10 242
38.	B. A szervezet által nyújtott támogatások		
39.	ebből: A Korm.rend. 16. § (5) bekezdése szerint kötelezettségként elszámolt és továbbutalt, illetve átadott támogatás		

KISVÁLLALKOZÁS-FEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY (SEED)

Kiegészítő melléklet

2010. december 31-i közhasznú egyszerűsített éves beszámolóhoz

Budapest, 2011. május 12.

ÁLTALÁNOS ÖSSZEFOGLALÁS

A kiegészítő melléklet a **SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány** 2010. év január 01-től 2010. december 31. napig terjedő üzleti évről készült.

Jogszábeli háttérként a beszámoló összeállításában a többször módosított 2000. évi C. számú törvény a számvitelről, valamint a számviteli törvény szerinti egyéb szervezetek gazdálkodásáról szóló kormányrendelet szolgált.

Alakulás: 1990. január 10.
Székhely: 1024 Budapest, Rómer Flóris u. 22-24. V./15.
Adószám: 19014812-2-41
Statisztikai számjel: 19014812-9499-569-01
Könyvvezetés: kettős
Mérlegkészítés időpontja: 2011. április 15.
Ügyvezető: Balázs Tibor

A beszámolási kötelezettség és a könyvvezetés

Az Alapítvány könyvvezetését a korábban kötött megbízási szerződésben foglaltakkal összhangban az Ecosol Számviteli és Gazdasági Tanácsadó Betéti Társaság végezte. Könyvelésért felelős vezető neve Kissné Révai Terézia, kamarai tagsági száma: 006620.

Az Alapítvány megbízott könyvvizsgálója Tolnai István - 1048 Budapest, Székpatak u. 24. II/8. – kamarai tag könyvvizsgáló, kamarai tagsági száma: 002532.

Az Alapítvány a számviteli törvény irányelveit figyelembe véve alakította ki számviteli politikáját. A számviteli törvény kritériumai alapján az alapítvány kettős könyvvitelt vezet és közhasznú egyszerűsített éves beszámolót készít, mely tartalmazza a mérleget és az eredménykimutatást, valamint a kiegészítő mellékletet.

Az eredmény minél pontosabb meghatározása, valamint a rugalmas gazdálkodás feltételeinek biztosítása érdekében a mérleg fordulónapja és a mérlegkészítés napja közötti tárgyévet érintő események figyelembevételre kerültek, ugyanakkor az eredmények ismeretében a következő évi gazdálkodásra az alapítvány pontosabban felkészülhet, a változó piaci hatásokra, tendenciákra gyorsabban reagálhat.

Az Alapítvány által alkalmazott főbb értékelési eljárások amortizációs politika:

Az immateriális javak esetében az értékelés alapja a beszerzési költség. Az immateriális javak terv szerinti értékcsökkenését az Alapítvány a várható használati idő függvényében számolja ki, figyelembe véve a számviteli törvény vonatkozó előírásait. A vagyoni értékű jogok terv szerinti leírása 6 év alatt történik meg.

Tárgyi eszközök esetében az értékelés alapja a beszerzési költség.

A 100.000 forint egyedi beszerzési érték alatti tárgyi eszközök esetében azok használatba vételekor egy összegben kerül sor az értékcsökkenés elszámolására.

Az értékcsökkenések elszámolására évente egy alkalommal a zárlati teendők során került sor. Mértéke a mindenkor hatályos társasági adótörvény előírásaival egyező.

A 0-ra leírt eszközöket az Alapítvány kivezeti az 1. számlaosztályból és a 0-as számlaosztályban veszi nyilvántartásba.

A terven felüli leírást kiváltó okokat az Alapítvány egyedileg minősíti. A vizsgált időszakban terven felüli értékcsökkenés elszámolására nem volt szükség. Az értékhelyesbítés intézményével az Alapítvány a vizsgált időszakban nem élt. Erre az ingatlan esetében lehetőség lenne, de a vagyonértékelési költség megtakarítása érdekében erre nem került sor.

EREDMÉNYKIMUTATÁS ELEMZÉSE

BEVÉTELEK

Az alapítvány (ár)bevételeinek megoszlása: (e Ft-ban)

Az Alapítvány összes közhasznú bevétele 48.664 e Ft volt, amely 19,5 %-kal kevesebb, mint a 2009-ben elért bevétel.

30,6 %-kal volt kevesebb a pályázati úton elnyert támogatások bevétele, a 2009. évihez képest. 62,9 %-kal növekedett a közhasznú tevékenység bevétele, 43,9 %-kal csökkent az egyéb bevétel.

Az szja 1 %-os felajánlásból 191 e Ft-ot kapott az alapítvány.

Az Alapítvány 2010. évben vagyonának kisebb részét államilag garantált kötvényekbe és diszkont kincstárjegyekbe fektette, nagyobb részét a folyószámlákon határozott időre lekötötte.

A befektetéseket az *MKB Zrt.* és a *Raiffeisen Befektetési Zrt.* Valamint a *Budapest Bank Zrt* kezeli.

BEVÉTELEK	Összeg (Ft)
Közhasznú célú működésre kapott támogatás	190 764
APEH-en keresztül juttatott szja 1 %	190 764
Pályázati úton nyert támogatás	15 505 103
KKC pályakezdő	7 099 325
SZMM Nők és adórendszer	7 910 346
Gruntvig távmunka	495 432
Közhasznú tevékenységből származó bevétel	17 785 505
MSZH VIVACE+	320 000
BB női projekt	6 561 650
Üzleti terv készítés	78 400
Eseti tanácsadás	131 500
mtd atipikus workshop	100 000
NT Kht. Stratégiai tréning	1 840 000
Kondorosi esélyegyenlőségi képzés	96 000
BB Üzleti varázsló	6 237 500
Zala TÁMOP	2 304 000
20 éves projekt	100 000
Egyéb előadás	16 000
Egyéb bevételek	15 182 395
Tartós betét kamata	11 671 134
MÁK kamata - MKB Zrt.	385 152
MÁK kamata – Raiffeisen	1 097 924
Diszkont kincstárjegy - Raiffeisen	688 589
Elszámolási betét kamata	118 969
Deviza és valutakészlet átváltásának árfolyamnyeresége	774 933
Értékpapírok értékvesztésének visszairása	422 600
Egyéb bevételek	23 094
Összesen	48 663 767

Értékpapírhozamok (e Ft-ban)

Megnevezés	2009. év	2010. év
MKB Zrt.		
- MÁK kamat	584	385
Raiffeisen Bank Zrt.		
- MÁK kamat	5.832	1.098
- Diszkont kincstárjegy	1.138	689
- MÁK vételkori árfoly nyer.	424	
Budapest Bank Zrt.		
- Diszkont kincstárjegy	890	
- Értékvesztés visszairása BB Csúcsmix	1.875	422

Az Alapítvány pénzeszközeinek egy részét lekötött betétbe helyezte a Raiffeisen Bank Zrt. és a Budapest Bank Zrt.-nél a magasabb hozamok elérése érdekében. 2010 évben 11.790 e Ft kamatbevétel realizálódott.

A deviza és valutakészletek árfolyamnyereségeként 775 e Ft bevétel keletkezett.

Pénzügyi műveletek eredménye 2010.

Megnevezés	Összeg (e Ft)
Pénzügyi műveletek bevételei	15.159
Pénzügyi műveletek ráfordításai	564
Pénzügyi műveletek eredménye	14.595

A pénzügyi műveletek ráfordítása döntő részt a devizakészletek árfolyamvesztéséből származik

KÖLTSÉGEK, RÁFORDÍTÁSOK

A költségek és ráfordítások megoszlása:

Közhasznú tev. ráfordításai	2009. év (e Ft)	2010. év (e Ft)	Változás
Anyagjellegű ráfordítások	23.194	29.625	127,7 %
Személyi jellegű ráfordítások	38.532	39.538	102,6 %
Értékcsökkenési leírás	867	762	87,9 %
Egyéb ráfordítások	784	1.176	150,0 %
Pénzügyi műveletek ráfordításai	1.339	564	42,1 %
Összesen	64.716	71.665	110,7 %

Anyagjellegű ráfordítások	Összeg (Ft)
Tisztítószeresek költsége	54 015
Irodaszerek, nyomtatványok költsége	777 877
Közüzemi anyagköltség (áram, víz, gáz)	330 286
Egyéb anyagköltség	110 527
Szállítás, futár, taxi	169 870
Bérleti díjak	826 000
Interaktív felület üzemeltetése	60 000
Karbantartási költségek	904 140
Posta költség	214 287
Telefonköltség vonalas	385 110
Telefonköltség mobil	486 953
Internet	115 104
Egyéb anyagjellegű szolgáltatások	896 460
Takarítás, közösktg.	501 518
Hirdetés, reklám, propaganda költségek	1 504 350
Oktatás, továbbképzés	30 500
Szakkönyv, folyóirat	152 575

Utazási, kiküldetési költségek (napidíj nélkül)	1 221 092
Könyvviteli szolgáltatás költségei	2 060 000
Rendezvényszervezés	933 750
Tananyagfejlesztés	480 000
Egyéb szolgáltatások	3 087 185
Hatósági, igazgatási, szolgáltatási díjak, illetékek	18 422
Pénzügyi, befektetési szolgáltatási díjak	532 610
Biztosítási díj	117 344
Különféle egyéb költségek	104 900
Közvetített szolgáltatások	13 550 145
Összesen:	29 625 020

SZEMÉLYI JELLEGŰ KIFIZETÉSEK	Összeg (Ft)
BÉRKÖLTSÉG	23 923 197
Bérköltség	23 923 197
Munkavállalóknak, tagoknak fizetett személyi jellegű kifizetések	5 372 518
Étkezési utalvány	519 000
Betegszabadság	667 075
Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés	363 800
Napidíj	55 732
Üdülési csekk	578 000
Önk. egészségpénztári munkáltatói befizetés	204 820
Internet hozzájárulás	60 250
Bérléttérítés dolgozóknak	301 710
Természetbeni j. szja	556 740
Kisértékű ajándék	34 850
Táppénz hozzájárulás	60 090
Reprezentáció	1 893 651
Egyéb személyi jellegű kifizetések	76 800
BÉRJÁRULÉKOK	10 241 861
Munkabér utáni járulék	6 646 863
Természetbeni j. utáni járulék	88 888
Korengedményes nyugdíj járuléka	3 506 110
Összesen:	39 537 576

ÉRTÉKCSÖKKENÉSI LEÍRÁS	Összeg (Ft)
Terv szerinti értékcsökkenési leírás	606 763
Használatba vételkor egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírás	154 824
Összesen:	761 587

EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK	Összeg (Ft)
Bírságok, kötbérek, fekbérek, késedelmi kamatok, kártérítések	244
Előző évi elhatárolások eltérései	166 614
Le nem vonható áfa	1 007 896
Folyószámla rendezések	1 500
Kerekítések	34
Összesen:	1 176 288

PÉNZÜGYI MŰVELETEK RÁFORDÍTÁSAI	Összeg (Ft)
Fizetendő kamatok és kamat jellegű ráfordítások	413
Deviza-és valutakészletek forintra átváltásának árfolyamvesztesége	563 994
Összesen:	564 407

A fenti tényezők hatása számszerűsítve: (e Ft)

Összes bevétel	48.664
Összes költség, ráfordítás	71.665
Tárgyidőszak eredménye	-23.001

A tőke hatékonysága (eredmény/saját tőke) 2009. évben -1,33 % 2010. évben pedig -7,80 % ami az előző évhez képest csökkenést mutat. Ennek oka, hogy az Alapítvány 2009-ben – 4.241 e Ft veszteséget, 2010-ben pedig -23.001 e Ft veszteséget termelt.

MÉRLEGTÉTELEK ÉRTÉKELÉSE

Befektetett eszközök alakulása

Tárgyi eszközök alakulása 2010-ben:

Befektetett eszköz megnevezése	Bekerülési érték (Ft)			
	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró
I. Immateriális javak	2 679 245	0	0	2 679 245
1 Vagyoni értékű jogok	1 209 245	0	0	1 209 245
2 Szellemi termékek	1 470 000	0	0	1 470 000
II. Tárgyi eszköz	15 538 868	307 224	0	15 846 092
1. Ingatlanok és kapcs. v. jogok	7 859 861	0	0	7 859 861
2. Műszaki ber. gépek, járm.	248 125	0	0	248 125
3. Egyéb berend. felsz. járm.	7 000 856	152 400	0	7 153 256
4. Kisértékű tárgyi eszközök	430 026	154 824	0	584 850
Összesen	18 218 113	307 224	0	18 525 337

Befektetett eszköz megnevezése	Halmozott értékcsökkenés (Ft)			
	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró
I. Immateriális javak	2 664 410	14 835	0	2 679 245
1 Vagyon értékű jogok	1 194 410	14 835	0	1 209 245
2 Szellemi termékek	1 470 000	0	0	1 470 000
II. Tárgyi eszköz	9 594 779	746 752	0	10 341 531
1. Ingatlanok és kapcs. v. jogok	2 366 106	157 197	0	2 523 303
2. Műszaki ber. gépek, járm.	233 828	14 297	0	248 125
3. Egyéb berend. felsz. járm.	6 564 819	420 434	0	6 985 253
4. Kisértékű tárgyi eszközök	430 026	154 824	0	584 850
Összesen	12 259 189	761 587	0	13 020 776

A követelések záróállománya: (e Ft)

Vevők	4.540
Munkavállalóknak adott előlegek	35
Egyéb követelések	398
Elszámolási időszakos áfa	8
Szállítói túlfizetések	38
ÁFA	2.767
Összesen	7.786

A vevőkövetelések a mérlegzárás időpontjáig pénzügyileg rendezésre kerültek.

Az értékpapírok 2010.12.31-i állományát az alábbi táblázat mutatja: (Ft)

Főkönyvi szám	Értékpapír	Lekötés ideje	Névérték	Befektetett összeg	Lejárat ideje
Befektetési alap					
374911	BB Csúcsmix	2008.04.14	20 000 000	19 932 000	2011.04.14.
MKB-nál lévő értékpapírok					
374211	D110111 diszkont kötvény	2010.09.01	8 580 000	8 413 411	2011.01.11.

A pénzeszközök záróállománya:

PÉNZESZKÖZÖK	ÖSSZEG (Ft)
Pénztár	311 555
Elszámolási betétszámla - Raiffeisen	1 182 965
Elszámolási betétszámla - Budapest Bank	2 435 873
Lekötött betét - Raiffeisen Bank	235 000 000
Raiffeisen Kamatkegyező számla	6 290 015
Raiffeisen OFA betétszámla	113 980
Raiffeisen USD	2 121 052
Értékpapír átvezetési számla	94
Összesen	247 455 534

A deviza eszközök a december 31-n érvényes MNB árfolyammal átértékelésre kerültek. Jelentős árfolyam különbözet elszámolására a 2010. évben nem került sor.

Az **aktív időbeli elhatárolások** értéke **8.757 e Ft**, ebből 1.422 e Ft a lekötött pénzeszközök időarányos kamata, 7.178 e Ft az árbevétel, 157 e Ft pedig a 2010 évben felmerült, de 2011 évet érintő költségek aktív időbeli elhatárolása.

A **saját tőke** 297.645 e Ft, mely már tartalmazza a -23.001 e Ft tárgyidőszaki veszteséget is.

Rövid lejáratú kötelezettségek megoszlása: (e Ft)

Szállítók	176
Személyi jövedelemadó	787
Táppénz hozzájárulás	10
Jövedelemelszámolási számla	6
Nyugdíjbiztosítási járulék	1.046
Egészségbiztosítási járulék	277
Egyéb kötelezettség	13
Összesen	2.315

A szállítókkal szembeni tartozások és az adóhatósággal kapcsolatos kötelezettségek a mérlegkészítés időpontjáig kiegyenlítésre kerültek.

A **passzív időbeli elhatárolások** értéke **494 e Ft** a telefondíjak, áram költség, könyvelői és könyvvizsgálói díj elhatárolt összegét tartalmazza.

VAGYONI ÉS JÖVEDELMI HELYZET ÉRTÉKELÉSE

Az Alapítvány 2010. év december 31-ei mérlegében a saját tőke értéke 294.836 e Ft, amelyből a tőkeváltozás/eredmény 113.569 e Ft, a tárgyévi eredmény -23.001 e Ft.

Mutató számok:

$$1. \text{ Saját tőke aránya} = \frac{\text{Saját tőke}}{\text{Összes forrás}} \times 100 = \frac{294.836}{297.645} \times 100 = 99,1 \%$$

$$2. \text{ Eladósodottság mutatója} = \frac{\text{Össz.kötelezettség}}{\text{Saját tőke}} \times 100 = \frac{2.315}{294.836} \times 100 = 0,8 \%$$

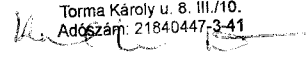
$$3. \text{ Saját tőke növekedésének aránya} = \frac{\text{saját tőke}}{\text{jegyzett tőke}} \times 100 = \frac{294.836}{204.268} \times 100 = 144,3 \%$$

$$4. \text{ Likviditási mutató} = \frac{\text{forgóeszközök}}{\text{Kötelezettségek}} \times 100 = \frac{283.383}{2.315} \times 100 = 12241,2 \%$$

$$5. \text{ Tőkearányos eredmény} = \frac{\text{Közhasznú eredmény}}{\text{Saját tőke}} \times 100 = \frac{-23.001}{294.836} \times 100 = -7,8\%$$

$$6. \text{ Pénzeszközök és rövid lej. kötelezettségek aránya} = \frac{\text{likvid (le nem kötött) pénzeszközök}}{\text{röv.lej.köt.}} \times 100 = \frac{12.455}{2.315} \times 100 = 538,0 \%$$


Balázs Tibor
ügyvezető

ECOSOL Bt.
1031 Budapest
Torma Károly u. 8. III./10.
Adószám: 21840447-3-41

Kissné Révai Terézia
számviteli rendért felelős
kamarai tagsági szám: 006620

2. KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁS FELHASZNÁLÁSA

Az Alapítvány 2010-ben nem kapott költségvetési támogatást.

3. A VAGYON FELHASZNÁLÁSÁVAL KAPCSOLATOS KIMUTATÁS

4

1.000 Ft-ban áfa nélkül

Kiadások

Közhasznú tevékenység ráfordításai	Előző év	Tárgyév
1. Anyagijellegű ráfordítások	23.194	29.625
2. Személyi jellegű ráfordítások	38.532	39.538
3. Értékcsökkenési leírás	867	762
4. Egyéb ráfordítások	784	1.176
5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	1.339	564
Vállalkozói tevékenység ráfordításai	0	0
Ráfordítás összesen	64.716	71.665

Bevételek

Közhasznú tevékenység bevételei	Előző év	Tárgyév
1. Közhasznú célú működésre kapott	167	191
1.a költségvetési támogatás		
1.b 1%	167	191
2. Pályázati úton elnyert támogatás	22.348	15.505
3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	10.915	17.785
4. Egyéb bevétel	27.045	15.183
Vállalkozói tevékenység bevételei	0	0
Bevétel összesen	60.475	48.664

Eredmény

Megnevezés	Előző év	Tárgy év	Változás
Saját tőke	317.837	294.836	-23.001
Induló tőke	204.268	204.268	0
Tőkeváltozás	117.810	113.569	-4.241
Lekötött tartalék	0		0
Értékelési tartalék			
Tárgy évi eredmény közhasznú tevékenységből	- 4.241	-23.001	-18.760
Tárgy évi eredmény vállalkozói tevékenységből			
Mérleg szerinti eredmény	- 4.241	-23.001	-18.760

4. CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK

Az Alapítvány 2010-ben cél szerinti juttatást nem adott.

5. KIMUTATÁS A KAPOTT TÁMOGATÁSOKRÓL

(Pályázatokon, konkrét projektek megvalósítására)

KIMUTATÁS
a 2010. évben kapott támogatás¹ mértékéről (eFt)

1. Szociális- és Munkaügyi Minisztérium („Pályakezdő munkanélküliek helyett tudatos vállalkozók” projekt)	7.099
2. Szociális- és Munkaügyi Minisztérium („Nők és adórendszer” projekt)	7.910
3. TEMPUS Közalapítvány (Grundtvig) („Távmunka nőknek, nemzetközi tapasztalatsere” projekt)	496
Összesen:	15.505

¹ Az Alapítvány kizárólag konkrét projektek megvalósítására kapott támogatást

6. A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐKNEK NYÚJTOTT JUTTATÁSOK

Az Alapítvány vezető tisztségviselői a korábbi évek gyakorlatának megfelelően tevékenységüket társadalmi munkában, térítés nélkül végezték. A 2010. évben a vezető tisztségviselők semmilyen juttatásban nem részesültek.

7. SZAKMAI BESZÁMOLÓ

Szakmai beszámoló

a SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány 2010. évi tevékenységéről

7.1. Tanácsadás

Személyes tanácsadásunk a következőképpen alakult (fő):

összes személyes tanácsadás 2008	65
összes személyes tanácsadás 2009	62
összes személyes tanácsadás 2010	68

összes személyes tanácsadás 2009	68 fő
ebből nő	54 fő
ebből férfi	14 fő
induló	36
meglévő	14

2010-ben **összesen 68 főnek adtunk személyes tanácsot**. Ez a szám 2008-ban 65 fő, 2009-ben 62 fő volt, ami azt mutatja, hogy bár kismértékben, de 10%-kal emelkedett a személyes tanácsadások száma.

A személyes tanácsadásban részt vett az alapítvány szinte minden dolgozója: Sellei Anna, Kissné Révai Terézia, Földesi Eszter, Sőregi Viktória, Laczkó Zsuzsa, Balassa Andrea, Soltész Anikó.

2010-ben több projekthez kapcsolódóan kiscsoportos és egyéni tanácsadásokat tartottunk a projektek keretében is, melynek finanszírozását beépítettük ez egyes projektek költségvetésébe.

Az online tanácsadást Graczka Sylvia alvállalkozó végezte, folyamatosan konzultálva Horváth Anna belső tanácsadóval, valamint a külsős könyvelővel és jogással.

Az elmúlt évben a SEED portálján több változtatást is végeztünk, ennek eredményeképpen az év során jelentősen megnövekedett a látogatottság és a fórumozó, valamint on-line tanácsot kérők száma.

A formális, személyes, és az online tanácsadáson kívül kollégáink számtalan esetben segítenek ügyfeleinknek informális módon: telefonon, a projektek (képzések, konferenciák) keretében, és a Magyar Üzletasszonyok Egyesülete rendezvényein.

7.2. Képzés

7.2.1. A 2010-es képzési terv végrehajtásának értékelése

7.2.1.1. Képzési tervben szereplő megvalósult képzések

A 2010-es képzési tervünk támogatott képzései maradéktalanul megvalósultak. Sőt, a KKC által részfinanszírozott **„Pályakezdő munkanélküliek helyett tudatos vállalkozók”** című projektünk keretében – költség-átcsoportosítás és szerződés-módosítás következtében – az idei évre eredetileg tervezett egy képzés helyett hat csoportot tudtunk indítani. Emellett azonban a nem támogatott, a résztvevők finanszírozásával megvalósítani tervezett képzéseink nem valósultak meg, amelynek elsődleges oka a kapacitáshiány, illetve a fizetőképes keresket visszaesése volt.

7.2.1.1.a Képzés E-Magyarország pontok működtetőinek az NT Nemzetközi Technológiai Nonprofit Közhasznú Kft. megbízásából.

A 2009 őszén tartott ügyfélszolgálati workshopok folytatásaként 2010 januárjában és februárjában három helyszínen tartottunk stratégiai tervezési és vállalkozói szemléletformáló kétnapos tréningeket.

- Budapest: 19 fő.
- Miskolc: 10 fő.
- Keszthely: 17 fő.
- **Összesen: 46 fő.**

A trénerek mindhárom esetben Soltész Anikó és Sőregi Viktória voltak.

7.2.1.1.b Dobbantó képzés vállalkozó és vállalkozást tervező nőknek

A 2004 óta egyre nagyobb érdeklődés mellett és egyre nagyobb sikerrel bonyolított 12 napos vállalkozónői képzéseink 2010-től a Budapest Bank társadalmi célú kezdeményezése, a **„Dobbantó – Budapest Bank, pénzügyekről nőknek”** program keretében valósulnak meg. 2010-ben – az eredetileg tervezett kettő helyett – három csoportban képeztük a vállalkozást tervező, vagy már vállalkozó nőket. Két budapesti csoport jelentős túljelentkezés mellett bonyolódott, és sikerrel debütált a program az első vidéki helyszínen, Békéscsabán is. A program alapja a **„Tudni-*valók, tanulnivalók, tennivalók vállalkozónőknek*”** című akkreditált képzési anyagunk. Három 12 napos képzést tartottunk az alábbi paraméterekkel:

- Budapest, 2010. április, május, június
 - 22 fő
 - Trénerek: Horváth Anna, Sőregi Viktória, Laczkó Zsuzsa
- Budapest, 2010. szeptember, október
 - 21 fő
 - Trénerek: Horváth Anna, Husztiné Hajdú Erika
- Békéscsaba, 2010. november, december
 - 17 fő
 - Trénerek: Horváth Anna, Husztiné Hajdú Erika
- **Összesen: 60 fő.**

A Dobbantó program része klubnapok szervezése a képzések résztvevőinek, illetve mindazoknak, akiket a téma érdekel, de a képzéseken valamilyen oknál fogva nem tudnak részt venni. 2010-ben három klubnapra került sor, amelyek szervezéséhez alapítványunk szakmai közreműködőként és moderátorként járult hozzá. A három alkalom valamelyikén összesen kb. **150 fő** vett részt.

7.2.1.1.c Pályakezdő munkanélküliek helyett tudatos vállalkozók – komplex program fiataloknak.

Vállalkozás formájában hasznosítható szakmával, szakismerettel rendelkező, vagy jelenleg ilyen képzésben résztvevő, a munkaerő piacon alkalmazottként elhelyezkedni esélytelen fiatalok vállalkozás iránti érdeklődésének erősítése, vállalkozás indításához, működtetéséhez szükséges tudásának és kompetenciáinak fejlesztése, a sikeres vállalkozás működtetésével kapcsolatos gyakorlati ismeretek átadása.

A projektet eredetileg kétévesre – 2008. szeptembertől 2010. augusztusig – terveztük, de tekintettel arra, hogy a nyár a képzések szempontjából holt időszak, kértünk három hónap hosszabbítást a pályázatot kezelő MAG Zrt.-től, amelyet meg is kaptunk. A projekt első másfél évében az is kiderült, hogy a célcsoportban képzésre nagyobb, egyéni tanácsadásra kisebb igény mutatkozik, mint ahogy azt eredetileg terveztük. Ezért az utóbbi költségének egy részét átcsoportosítottuk az előbbi tevékenységre. Így tudtunk az eredetileg tervezett egy képzés helyett hatot tartani 2010-ben:

- Petőfi Sándor Közgazdasági Szakközépiskola, Fehérgyarmat, 2010. szeptember
 - ▣ 20 fő
 - ▣ Tréner: Sőregi Viktória
- Eötvös József Szakközépiskola, Heves, 2010. szeptember
 - ▣ 23 fő
 - ▣ Tréner: Sőregi Viktória
- WAMP 2, 2010. szeptember, október
 - ▣ 23 fő
 - ▣ Tréner: Soltész Anikó
- ELTE Fordító- és Tolmácsképző Tanszék, 2010. október
 - ▣ 17 fő
 - ▣ Tréner: Sőregi Viktória
- Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium, Kétegyháza, 2010. november
 - ▣ 25 fő
 - ▣ Tréner: Sőregi Viktória
- Bázis Oktatási Központ, 2010. november
 - ▣ 19 fő
 - ▣ Tréner: Sőregi Viktória
- **Összesen: 127 fő.**

A 2010-es képzéseken már a 2009-ben elkészített tankönyvet és munkafüzetet használtuk nagy sikerrel. A tananyagot 2010-ben e-learning formában is elkészítettük, hogy az szélesebb közönség számára is hozzáférhető legyen.

7.2.1.1.d Atipikus munkavégzési formák és az ezekben rejlő lehetőségek

Egynapos esélyegyenlőségi tréningek az **mtd Tanácsadó Közösséggel** nagyvállalatok és közintézmények HR-vezetőinek akkreditált esélyegyenlőségi tananyagunk alapján. A képzési tervben szereplő egy alkalom helyett két alkalommal – márciusban és júniusban – került sor ilyen képzésre, összesen **28 fő**nek. A tréner mindkét alkalommal Laczkó Zsuzsa volt, aki nyugdíjazásáig a SEED Alapítványt képviselte a tanácsadó közösségben.

7.2.1.2. A képzési tervben nem szereplő képzések

7.2.1.2.a Esélyegyenlőségi képzés a Kondorosi Önkormányzat dolgozóinak

2010 januárjában megbízást kaptunk a Kondorosi Önkormányzattól, hogy esélyegyenlőségi képzést tartsunk dolgozóiknak, KEOP programjukhoz kapcsolódóan. A félnapos képzés akkreditált esélyegyenlőségi tananyagunkra épült, Laczkó Zsuzsa tartotta **42 fő** részvételével.

7.2.1.2.b Dobbantó képzés vállalkozó és vállalkozást tervező nőknek

Az eredetileg tervezett két budapesti csoport mellett egy békéscsabai képzést is tartottunk. Részletek a 7.2.1.1.b pont alatt.

7.2.1.2.c Pályakezdő munkanélküliek helyett tudatos vállalkozók – komplex program fiataloknak.

Az eredetileg tervezett egy képzés helyett hatot tartottunk. Részletek az 7.2.1.1.c pont alatt.

7.2.1.2.d MSZH VIVACE+ szakmai konferencia

A Magyar Szabadalmi Hivatal stratégiai partnereként 2010 szeptemberében szakmai konferenciát szerveztünk. Részletek a 7.4.1. pont alatt.

7.2.1.2.e Saját finanszírozású rendezvényeink a „20 év 20 esemény” születésnap program keretében

- Márciusban látogatást szerveztünk az egyik legfontosabb célcsoportunk (vállalkozó nők) számára induló új magazin, a Haszon Nőknek szerkesztőségébe. Résztvevők száma: **20 fő**.
- Áprilisban könyvbemutatón ismertettük meg a szakmával és a sajtóval a korábban már említett, 2009-ben megjelent tankönyveinket (Pályakezdő munkanélküliek helyett tudatos vállalkozók tankönyv és munkafüzet, valamint Tudatos működés, Ösztönző vezetés, növekedés című tankönyv.) Résztvevők száma: **25 fő**.
- Decemberben mini-konferencia keretében adtuk át vállalkozói esettanulmány pályázatunk díjait. Részletek a 7.4.2. pont alatt.

7.2.1.3. Az ügyfelek visszajelzései, a képzések és a trénerek értékelése

Minden tanfolyami oktatás során értékeltetjük a képzés körülményeit, a tréner teljesítményét és az átadott információk használhatóságát. Az értékelőlapon 2010-ben több fejlesztést is végrehajtottunk. Célunk az volt, hogy ne csak az intézmény, illetve a képzők értékelését lássuk, hanem a tényleges hatást, amit a résztvevőkkel kapcsolatban elértünk.

A dokumentumot a következő kérdésekkel egészítettük ki:

- Mennyire elégedett a résztvevő a saját teljesítményével?
- Mennyire elégedett a csoport teljesítményével?
- Mennyit tanult az adott képzés során?
- Mennyiben érte el a célt, amelyért a képzésre jelentkezett?
- Mennyire ajánlaná a képzést másoknak?

A számszerű értékelések alapján elmondható, hogy a résztvevők kiemelkedő – 95% feletti – mértékben elégedettek a képzések szervezésével, a trénerekkel. 2010-ben jelentősen javult a képzések írásos anyagainak – korábban sem rossz – értékelése. Ennek oka részben az, hogy a 2009-es projektek keretében elkészült tankönyveket és munkafüzeteket az elmúlt évben is nagy sikerrel használtuk. Ezen kívül sikerült elfogadtatni a célcsoporttal, hogy a képzési anyagok nagy részét utólag elektronikusan juttatjuk el hozzájuk, így költségtakarékosan és a környezeti fenntarthatóság szempontjait is figyelembe véve tudunk jelentős információmennyiséget és tudásanyagot átadni.

2010-ben kezdtük el mérni, hogy saját megítélésük szerint valójában mennyit tanultak a képzéseinken a résztvevők, milyen mértékben érték el azt a célt, amelyért a képzésre jelentkeztek. A megszerzett tudás 91%-os, valamint a saját céljuk elérésének 87%-os értékelése jónak tekinthető. Ehhez figyelembe kell venni, hogy a célok elérése csak részben – bár természetesen jelentős részben – múlik a képző intézményen és a tréneren. Nem elhanyagolható részben a hallgatón múlik, bár a tréner felelőssége azon keretek megteremtése, amelyek között a képzés résztvevői a maximumot tudják kihozni magukból. A II.1. táblázatból látszik, hogy a képzés résztvevői jóval kevésbé elégedettek magukkal, mint a képzőkkel. De a csoport többi tagjának teljesítményével is sokkal elégedettebbek, mint a sajátjukkal (90% vs. 82%), ami részben abból is következik, hogy tanítványaink nagy része önbizalom hiánnyal küzdő, hátrányos helyzetű ember.

Külső és belső trénerünk megítélése egyaránt nagyon kedvező, mindenki jóval meghaladja az elvárt 85%-os értékelést. A mutatók egy külsős tréner kivétel minden esetben 90% feletti, két esetben pedig közel 100%-osak.

Nagyon jónak tekinthető a 95%-os továbbajánlási mutató, mint az elégedettség egyik legfőbb kifejezője. Tényleges tapasztalatunk is, hogy nagyon jelentős számban jelentkeznek a képzéseinkre olyanok, akik ismerőseiktől hallottak azok magas színvonaláról.

A szöveges visszajelzések alapján szinte minden csoportban méltatják a résztvevők a trénerek személyiségét, szakmai és módszertani felkészültségét, a barátságos, oldott, elfogadó hangulatot, a gyakorlatiasságot, a sok jó ötletet. Nagyon értékelik, hogy egymástól is tudnak tanulni, lehetőség nyílik a szakmai tapasztalatcserére. Nélkülözhetetlennek tekintik a mozgalmasságot, a játékokat, a sok gyakorlatot és példát, amelyek segítségével érthetőbb, hosszabb távon megjegyezhető és a gyakorlatban azonnal hasznosítható formában tanulják meg az anyagot.

Tendenciózus változtatni-, javítanivalót nagy mennyiségben nem jeleztek vissza a hallgatók. Egy képzési helyszínt zsúfoltnak, egyet túl melegnek találtak, ezeket többet nem fogjuk használni. A legtöbb „kritika” arra vonatkozott, hogy túl rövidek, és ebből következően kicsit zsúfoltak a képzések. Sajnos a támogatott, általában ingyenes képzések esetében ezt a kompromisszumot kénytelenek vagyunk megkötni.

7.2.2. Képzések adatai

A 2010-es képzések valamennyi fontos adatát a 7.2.2.A. táblázat tartalmazza:

Képzések száma (db)	13
Tréningnapok száma (db)	71
Tréning résztvevők száma (fő)	275
Rendezvény-résztvevők száma (fő)	290
Belső trénerek száma (fő)	2
Külső trénerek száma (fő)	4
<i>Résztvevői értékelések:</i>	
	(%)
Képzésre felhívás	91
Képzés szervezése	97
A tréning, mint módszertan hatékonysága	95
A program szükségessége a céljai eléréséhez	91
A program hasznossága a munkájában	91
Az írásos anyagok használhatósága	96
A trénerek megítélése	96
Mennyire elégedett a saját teljesítményével?	82
Mennyire elégedett a csoport teljesítményével?	90
Mennyit tanult a képzés során?	91
Mennyiben érte el a célt, amelyért részt vett a képzésen?	87
Mennyiben ajánlaná a képzést másoknak?	95

7.2.2.A. táblázat – a 2010-es év képzéseinek főbb mutatói

A megtartott képzések számának időbeli alakulását a 7.2.2.B táblázat szemlélteti.

Évszám	Képzési projektek + konferenciák száma	Képzési napok száma	Résztvevői létszám
2004	7	na	na

2005	12	46	265
2006	12	79	489
2007	11	94	694
2008	11	64	460 + 456
2009	10	114	482 + 200
2010	8	78	275 + 290

7.2.2.B táblázat – a képzések fő mutatói idősoros bontásban

Érdeemes néhány mutatószámot képzési programonként is megnézni, amit a 7.2.2.C táblázat szemléltet. Látszik, hogy a szervezéssel lényegesen elégedettebbek voltak a résztvevők azokban a projektekből, amelyeket magunk szerveztünk (Pályakezdő, Dobbantó), mint amikor a szervezést a megbízó végezte (E-Magyarország).

A januári E-Magyarország projekt idején még nem mértük a teljesítményekre és a célok elérésére vonatkozó kérdéseket, de a másik két projekt mutat néhány különbséget ebből a szempontból. Látszik, hogy a fiatalok némileg elégedetlenebbek magukkal, mint a felnőtt nőkből álló Dobbantó csoportok résztvevői, és a céljaikat is kevésbé érték el. Ez nyilván azzal is összefügg, hogy a részben középiskolásból álló pályakezdő fiataloknak sokkal kevésbé voltak konkrét elvárásaik a képzéssel, illetve annak gyakorlati hasznosíthatóságával kapcsolatban.

	E-Magyarország	Pályakezdők	Dobbantó
Szervezés	93	98	98
Módszer hatékonysága	96	95	96
Írásos anyagok használhatósága	94	95	98
Saját teljesítmény		79	83
Csoport teljesítmény		84	91
Mennyit tanult a képzésen		91	91
Milyen mértékben érte le a célját?		86	89
Mennyire ajánlaná a képzést másoknak?		94	98

7.2.2.C táblázat – a 2010-es év képzéseinek összehasonlítása

7.2.3. Általános megjegyzések a képzésekhez

A 2010-es év képzéseinek gerincét két nagy program, a kimondottan nőknek szóló **Dobbantó**, és a fiataloknak szóló **„Pályakezdő munkanélküliek helyett tudatos vállalkozók”** projektek adták. Az utóbbi keretében is nagyobb részben nőket képeztünk, mivel a tréningek jelentős része olyan szakmákra fókuszált, amelyekben a nők felülreprezentáltak (pl. fordító, masször, iparművész).

Örömteli tény, hogy képzéseink jelentős részét ismét sikerült Budapesten kívül szervezni: 8 fővároson kívüli helyszínre vittük el az alapítvány tudásvagyonának egy részét. Érdekesség, hogy három különböző projektben is eljutottunk Békés megyébe, az ország egyik leghátrányosabb helyzetű térségébe.

Bár a 2010-es év a mennyiségi mutatók alapján nem kiemelkedő, a módszertani fejlesztések, a képzésekkel való elégedettség és azok hatékonysága, valamint – a Budapest Bank támogatásának köszönhetően – ismertsége alapján szakmailag és kommunikációs szempontból kimondottan sikeresnek tekinthető.

7.3. Kutatás

2010-ben kisebb kutatásaink voltak, amelyek komplex programokon belül valósultak meg résztvevékenységgént.

7.3.1. Nemek egyenlőségének érvényesülése az adó- és TB-rendszerekben, és hatásuk a nők foglalkoztatására

A kutatás 2009. december és 2010. május között sikeresen megvalósult, kiadvány is készült belőle. A projekt során célunk volt, hogy vizsgáljuk az adórendszer hatását a vállalkozónőkre, ill. a nők által vezetett családi és mikro vállalkozásokra is.

A fókuszcsoportos beszélgetések összegzése, a kutatás során megfogalmazott hipotézisek, az ezekre adott válaszok, valamint a feltárt helyzet javítását lehetővé tevő – a kutatás eredményeiből következő – javaslatokat egy 50 oldalas kiadványban tettük közzé (1000 példányban, azzal a céllal, hogy hozzáférhető legyen széles körben – civil szervezetek, munkaügyi szakemberek, kutatók, vállalkozásfejlesztők számára egyaránt, sőt, az oktatási intézmények is kaptak példányokat). A kutatás teljes szövege – beleértve a résztanulmányokat is – elektronikusan elérhető a www.seed.hu és a www.berbarometer.hu honlapon.

7.3.2. Zalai Falvak Egyesületének megbízásából a TÁMOP-5.5.3-08/02-2008-0025 pályázatuk keretében Fenntarthatósági tanulmány valamint hatásvizsgálat

Közbeszerzési tenderen a Zalai Falvakért Egyesület „Civil szervezetfejlesztés Zala megyében” című TÁMOP-5.5.3-08/02-2008-0025 program keretében Hatástanulmány és fenntarthatósági terv készítésére nyertünk megbízást. A feladatot 2010 szeptemberében, határidőre befejeztük.

A főpályázó Zalai Falvakért Egyesület egy 5 tagú konzorcium élén valósította meg a 3 megyében működő civil szervezet fejlesztését megvalósító projektet. Mivel a SEED a projekt két legfontosabb dokumentumát készítette el, ezért folyamatosan figyelemmel kísértük a projekt előrehaladását, részt vettünk a konzorciumi üléseken is. 2010 nyarán 45 személyes interjút készítettünk. A feldolgozott eredményeket egy 80 oldalas hatástanulmány foglalja össze.

Fentiek mellett 40 oldalas fenntarthatósági tanulmányt is készítettünk. A tanulmány megírásához az információkat interjúkkal, valamint egy a konzorciumi partnerek részvételével általunk vezetett workshop eredményei alapján készítettük el. Szempont volt, hogy vállalható, reális elemeket tartalmazzon a fenntarthatósági terv,

ugyanakkor a kutatásokban megismert civil szervezeti igényeket is messzemenően figyelembe vettük.

7.4. Konferencia, rendezvény

7.4.1. MSZH VIVACE+ szakmai konferencia

A Magyar Szabadalmi Hivatal stratégiai partnereként 2010 szeptemberében szakmai konferenciát szerveztünk – fókuszban a szellemi tulajdon védelmével – iparművészeknek, designereknek, kézműveseknek és képzőművészeknek. Az egész napos, „**A formatervezéstől az üzleti tervezésig**” elnevezésű rendezvényen **45 fő** vett részt.

7.4.2. Esettanulmány pályázat díjátadó konferencia

Decemberben mini-konferencia keretében adtuk át vállalkozói esettanulmány pályázatunk díjait. A rendezvényen a tanulságos pályamunkák szerzői mutatták be vállalkozásukat, erősségeiket és gyengeségeiket, eredményeiket és kudarcaikat, ezeken keresztül tanulságokkal szolgálva az érdeklődőknek. Résztevők száma: **50 fő**.

7.5. Szakértői tevékenység

Alapítványunk 2010-ben is tagja volt a **Magyar Innovációs Szövetségnek**, valamint a **Vállalkozói Inkubátorok Szövetségének**, az **Akkreditált Felnőttképzési Intézmények Egyesületének**, valamint a **Magyar Távmunka Szövetségnek** is.

7.5.1. Grundtvig TWOWO „Telework for Women (Távmunka nőknek)”

Egy nemzetközi konzorcium tagjaként a 2008-ban megkezdett **Grundtvig** EU-s forrásból támogatott TWOWO „**Telework for Women (Távmunka nőknek)**” projektünket az Urbinoi Egyetemen és az Angol Távmunka Szövetséggel közösen tovább folytattuk. A projekt célja tapasztalatcsere és legjobb gyakorlatok összegyűjtése a következő területeken:

- Nők munkaerőpiaci helyzetének erősítése, ebben a távmunka szerepe;
- Mikro- és kisvállalkozások képzése a távmunka hatékony bevezetésével kapcsolatban;
- A távmunka sikertényezőinek, tanulási szükségleteinek meghatározása.

A projekt 2008 szeptemberében indult, és 2010 nyarán ért véget. A projekt keretében 2010 júniusban Bolognában konzorciumi találkozó volt, melyen alapítványunktól Horváth Anna, Laczkó Zsuzsa és Sőregi Viktória vett részt. A projekt keretében elkészült a Távmunka alkalmassági kérdőív, mely felkerült a honlapunkra is. Az kérdőívet eljuttattuk a Távmunka Szövetségnek is.

7.5.2. Diagnosztikai és üzleti tervezési eszköz mikro-vállalkozások számára

A Budapest Bank megbízásából készítettünk egy mikro-vállalkozások számára alkalmas on-line diagnosztikai és üzleti tervezési eszközt, mely a fejlesztési folyamat során az „**Üzleti Varázsló**” nevet kapta. A rendszer lényege olyan kérdéslisták összeállítása, amelyek a vállalkozás sikeres működésének egy-egy aspektusát vizsgálják meg. A kérdések az automatikus feldolgozhatóság érdekében zártak, „igen”, „nem” vagy „nem tudom”, esetleg „nem releváns” válaszlehetőségekkel.

A kérdéseket a piacképesség, versenyképesség, működőképesség, üzletképesség és személyes kompetenciák témakörök szerint csoportosítottuk. A program a válaszokat automatikusan SWOT-analízisbe rendezi. Az output részét képezi számtalan mutatószám, amelyek ugyancsak az öt említett sikertényező köré szerveződnek, azok erősségét jellemzik. Ezek alapján az eszközt alkalmazó vállalkozó akár önmaga is képes felmérni, mely területeken van szüksége segítségre.

A projekt részét képezte, hogy azon mikro-vállalkozók, akik az elemzés után tanácsadást igényelnek, azoknak alapítványunk segít a továbbiakban. Egy tanácsadási alkalmat a Budapest Bank finanszíroz. Ilyen jellegű tanácsadás nem valósult meg 2010-ben.

7.5.3. „Neten a cégem”

A Budapest Banknak segítettünk a jó kapcsolat erősítése érdekében, ezzel hozzáadott értéket adva a célcsoportunknak is.

A projekt célja, hogy a mikrovállalkozások internetes jelenlétének erősítse. Célcsoport: internetes jelenléttel nem rendelkező mikro-vállalkozások. A projektben végzett tevékenységünk: a projekt pilot szakaszának kommunikálása a célcsoportunknak, jelentkezők ajánlása a pilot szakasz szolgáltatásainak igénybe vételére (web-oldal létrehozása, képzés tanácsadás), a projekt nyilvános szakaszának kommunikációjában közreműködés.

7.6. Benyújtott pályázatok

A benyújtott pályázatokat a következő oldalon látható táblázat mutatja.

Projekt címe	Pályázat megnevezése	Pályázati kódszám	Finanszírozó (címzett)	Projekt teljes összege	összege SEED számára	Támogatás mértéke	állapota 2010. végén	Megjegyzés
1.	Családbarát munkahely, motivált alkalmazott	NP-K/2010-10141	OFA	1 247 750 Ft	1 247 750 Ft	90%	szereződött	2010-ben elindult
2.	"EUROPEAN NETWORK OF FEMALE ENTREPRENEURSHIP AMBASSADORS"	ENT/CIP/09/E/NO 8S003	EUROPEAN COMMISSION ENTERPRISE AND INDUSTRY DIRECTORATE -GENERAL	96 674,06 €	19 988,90 €	50%	szereződött	2010-ben elindult
3.	A gyermekgondozási ellátások rendszeréből visszatérők munkaerő-piaci reintegrációját segítő modellprogram megvalósítása a Közép-Magyarországi Régióban	TAMOP – 1.4.3-10/1	Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával	162 047 100 Ft	73 032 800 Ft	100%	2. fordulóba jutott	
4.	FAce the Risks of Unemployment and Poverty	EACEA/10/2010	European Commission to the Education, Audiovisual and Culture Executive Agency	400 000 €	75 000 €	75%	elbírálás alatt	
5.	Életpálya program szakiskolásoknak a Közép-Magyarországi Régióban	TÁMOP-5.2.5.B-10/1	Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával	49 986 750 Ft	20 022 400 Ft	100%	elbírálás alatt	
6.	Vállalkozói kompetenciafejlesztéssel a társadalmi beilleszkedésért	IRM/TKFO/340-1/2010	Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium	23 401 816,67 Ft	5 000 000 Ft	100%	elutasított	
7.	Successful women workshop and training	nincs	Hollandia Kormánya	13 800 €	13 800 €	70%	elutasított	
8.	SEED tájékoztató kiadványok készítése	NCA-CIV-10-E	Nemzeti Civil Alap	452 200 Ft	452 200 Ft	100%	elutasított	

9.	Seed Alapítvány hírlevelének megújítása és rendszeres kiküldése	Nyomatott vagy elektronikus kiadvány vagy sajtótermék létrehozásának és fejlesztésének támogatására	NCA-CIV-10-F	Nemzeti Civil Alap	720 000 Ft	720 000 Ft	100%	elutasított
10.	Az esélyegyenlőségi szemlélet beépítése a Dél-Alföldi régióban	Civil szervezetek működését, fejlődését segítő szolgáltatások támogatására	NCA-CIV-10-C	Nemzeti Civil Alap	3 274 000 Ft	2 900 000 Ft	100%	elutasított
11.	Conscious operation, motivating leadership and growth in the microenterprises (new, sustainable workplaces)	SozialMarie 2010 Preis für Soziale Innovation		Austrian National Bank	díj			elutasított
12.	A foglalkoztatáspolitikai két évtizede	„A foglalkoztatáspolitikai két évtizede”	GS-10341	OFA	16 979 375 Ft	13 739 375 Ft	100%	elutasított
13.	DEMETRAE - GenDer Guidance to enhance and support woMEn choices in the AgriculTURAI field: pathways and tools for Education and Vocational systems	LLP - Lifelong Learning Programme, Leonardo da Vinci "Multilateral project for Transfer of Innovation"		EUROPEAN COMMISSION	42 500 €	11 050 €	75%	elutasított

A 2009-es évben beadott 3 sikertelen pályázathoz képest lényegesen megnőtt a pályázati aktivitásunk, köszönhetően az új kolléganőnek, Balassa Andreának, aki a 2010 májusában távozó Sellei Anna helyére érkezett.

2010-ben összesen 13 pályázatot adtunk be, összesen 150.070.223 Ft értékben. (Az Euro-s pályázatok értéke 275 Ft/Euro-val lett átszámolva forintra.) A pályázatokban a teljes projekt érték: 410.176.858 Ft

A beadott pályázatok közül 8 db-ot konzorciumban adtunk be, ebből egy esetben voltunk mi a konzorcium-vezetők. 5 db pályázatot önállóan adtunk be.

A beadott pályázatok közül:

- 2010 végéig 2 db nyert, a Támogatási Szerződést is megkötöttük ezekre.
- Az egyetlen kétfordulós pályázatunk a 2. fordulóra jutott. Megjegyzendő, hogy ez az első olyan pályázatunk, melyben a projekt összértéke 100 millió Ft feletti, valamint az alapítványunk projektértéke 70 millió Ft feletti.
- 2 db pályázat bírálata 2010 végéig nem dőlt el. Azóta megérkeztek az értesítők, mely szerint ezen pályázataink nem nyertek.
- 8 db pályázatunk elutasításra került.

7.7. Szervezeti működés

Októberben az **ISO 9001** alapú minőségirányítási rendszerünk sikeres felülvizsgálaton esett át.

7.8. Sajtómegjelenéseink

2010-ben 24 db sajtómegjelenésünk volt, átlagosan havi két alkalommal:

2010. december Nők lapja: Vállalkozó kedvű hölgyek kerestetnek!

2010. október 31. ATV: Kiutak

2010. október 30. Figyelőnet: Rögös a vállalkozóvá válás útja

2010. október 13. Népszabadság: Vállalkozni is meg lehet tanulni

2010. szeptember 27. Békés megyei hírlap: Mire van szüksége a nőnek, ha vállalkozó?

2010. július 22. IPOSZ: A Szigeten is SEED

2010. július 13. Origo.hu: Tizenhat százalék a magyar nők bérhátránya

2010. június Haszon nőknek magazin: Mi kell a nőnek, ha vállalkozó?

2010. június 7. Index: Könyv a tudatos vállalkozóvá váláshoz?

2010. június 1. Népszabadság: Jobbak a Női Vállalkozók?

2010. május Haszon nőknek magazin: Nő vagy férfi?

2010. május 17. MR1 Napközben: Horváth Anna, Vállalkozónők esélyhátrányai

2010. május 7. Klub Rádió: Laczkó Zsuzsa, Vállalkozásfejlesztés

2010. május 6. Metropol: Vállalkozónők

2010. május 5. www.zrva.hu: Kicsiben is hatékonyan
2010. április 23. Observer.hu: Kicsiben is hatékonyan - vállalkozói tudás
mikrovállalkozóknak
2010. április 13. RTL Klub Reggeli: Horváth Anna, Hogyan indítsunk kisvállalkozást?
2010. április 1. [Vállalatépítő: Könyvajánló](#)
2010. március [Vállalatépítő: Húsz éves a SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány](#)
2010. március 20. [Figyelő: Startpatronálók](#)
2010. március 12. [Haszon Nőknek Magazin: Üzlet nőktől nőknek](#)
2010. február 22. [Világgazdaság: Támogatás vállalkozásoknak](#)
2010. február 19. [Origo Vállalkozói Negyed: Családi vállalkozások a középpontban](#)
2010. február 18. [HVG: Kisvállalkozás-fejlesztés magyar módra](#)

7.9. A szervezet irányítása

Az Alapítvány szervezetének irányítása a 2009. évben megváltozott (az ügyvezető lemondott, majd az új ügyvezető kiválasztására pályázat került kiírásra), és 2010. január 1.-ével a pályázaton nyertes Maróczy Imre kapta meg az ügyvezetői kinevezést, 3+9 hónapos, azaz 1 éves határozott időtartamra.

A kuratórium a határozott idejű munkaszerződés lejártakor azt nem hosszabbította meg, és az Alapítvány ügyvezetésére 2011. január 1.-ével 3 hónapos határozott időtartamra Balázs Tibort bízta meg, aki több mint 10 éve tagja a kuratóriumnak. A határozott időtartamú megbízás lejártakor a kuratórium 2011. április 30.-án határozatlan idejű munkaszerződéssé alakította az ügyvezető alkalmazását. Ezzel az Alapítvány szervezetének irányítási kérdése megnyugtatóan megoldódott.

Budapest, 2011. Május 18.


Balázs Tibor
Ügyvezető igazgató