



Szociális és
Munkaügyi
Minisztérium

Teremts esélyt magadnak és másoknak!



2007 — Egyenlő Esélyek Mindenki Számára Európai Év



seed

Graczka Sylvia
2008. június 26., Budapest

© SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

Az esélyegyenlőség fogalma





Egyenlő bánásmód

Az egyenlő bánásmódról szóló törvény értelmezése szerint az *esélyegyenlőség célcsoportjai* mindazok, akik vele született vagy általuk nem befolyásolható tulajdonságuk miatt a társadalomban hátrányba kerülnek. A törvény értelmében *tilos a közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetés* a következő jellemzők alapján:

- nemek szerinti hovatartozás (nemek szerinti egyenlőség érvényesítése),
- faji hovatartozás, bőrszín, nemzetiség, nemzeti vagy etnikai, vallási kisebbséghez tartozás,
- fogyatékoság,
- szexuális irányultság, nemi identitás,
- életkor, családi állapot, társadalmi származás,
- vagyoni helyzet,
- világnézeti meggyőződés, politikai vagy más vélemény.



Esélyegyenlőség

A ténylegesen egyenlő esélyekhez szükség van:

- a diszkrimináció tilalmára,
- az egyenlő jogok biztosítására,
- és az egyenlő lehetőségek biztosítására, vagyis az öröklött hátrányok leküzdésének elősegítésére.

Előzmények a SEED történetében





A SEED Alapítvány tevékenységei

- Tanácsadás,
- felnőttképzés,
- kutatás,
- rendezvények, konferenciák szervezése,
- szakértői tevékenység, tanulmányok készítése.

A SEED Alapítvány és az esélyegyenlőség

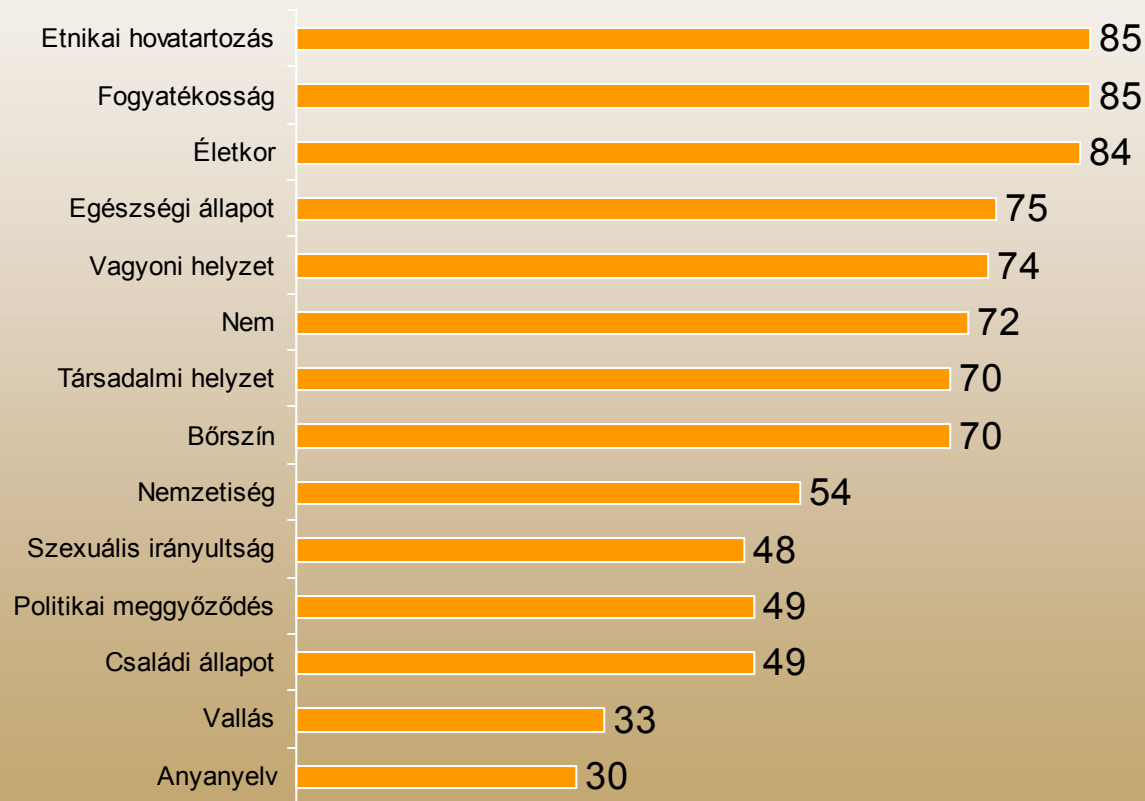
- 2003 Akkreditált felnőttképzési intézmény
ISO minőségirányítási rendszer
Esélyegyenlőségi oklevél
- 2006 *Az esélyegyenlőség ismertsége és
érvényesülése Magyarországon* című
kutatás
- 2007 *Esélyegyenlőségi tananyag* akkreditál-
tatása
- 2007- *Gender Equality Road Map 2006-2010;*
Részvétel az SZMM esélyegyenlőségi
munkacsoportjaiban



Esélyegyenlőség a számok tükrében



Milyen típusú esélyegyenlőtlenségek léteznek ma Magyarországon?

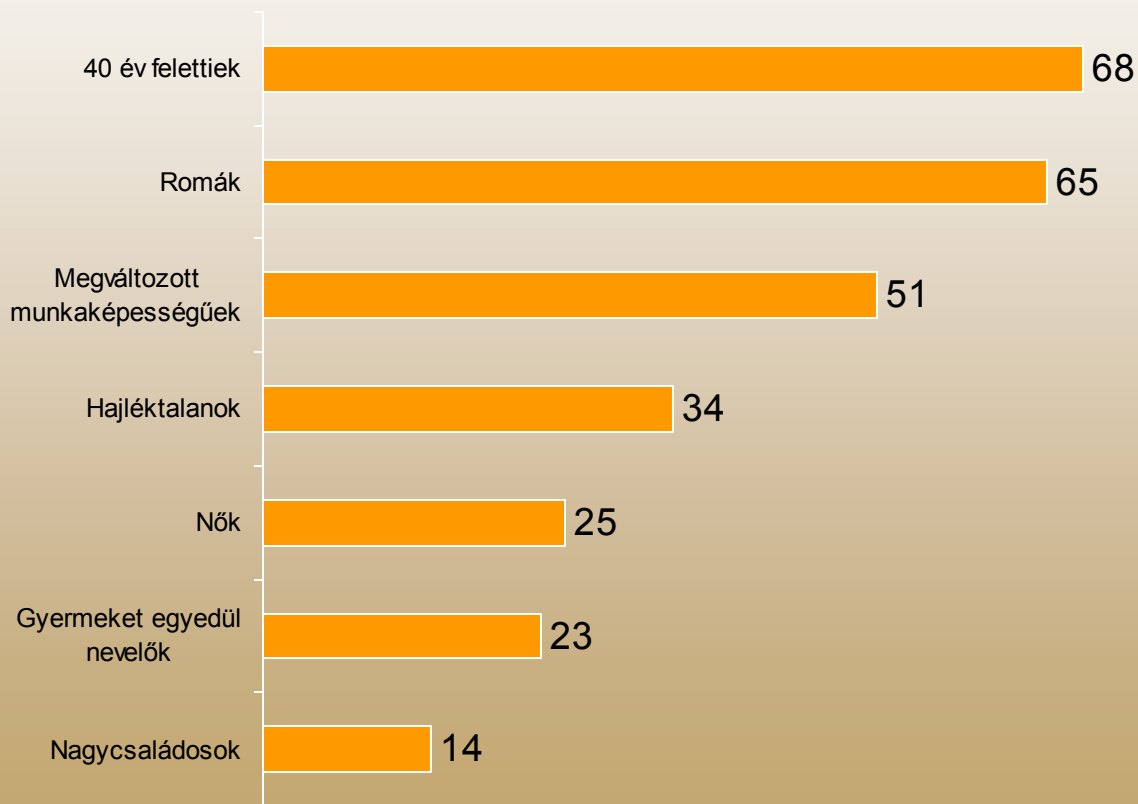




Esélyegyenlőség és munkaerőpiac

- Napjainkban az esélyegyenlőtlenség egyik legfontosabb tényezője a pénz, a vagyon, a jövedelem.
- Ma már nem az a legalapvetőbb kérdés, hogy milyen munkát végez valaki, hanem az, hogy van-e egyáltalán munkája, és ha igen, mennyire biztos a helyzete, hogyan van megfizetve, érvényesíthet-e szociális és munkavállalói jogokat, végül, hogy van-e perspektívája.
- Éppen ezért az esélyegyenlőség elemzésekor is a munkaerő-piaci helyzet az egyik legfontosabb vizsgálandó terület.

Kiket ér hátrányos megkülönböztetés a munkaerő-felvételnél?





Alapvető mutatószámok három kiemelt célcsoportról

	Célcsoport mérete (fő, kb.)	Érettségivel nem rendelkezők aránya (%)	Foglalkoztatottak (%)
Nők	5.292.000	55	51
Romák	500.000	87	30
Fogyatékkal élők	577.000	81	9
Teljes lakosság	10.077.000	57	57

Forrás: KSH: Nők és Férfiak Magyarországon, 2005., a foglalkoztatottsági mutatók alapja a 15-64 éves lakosság
Kovai Melinda – Zombory Máté: A magyarországi roma népesség foglalkoztatottsága – szakirodalmi kismonográfia,
Delphoi Consulting, 2000.

Dr. Tausz Katalin, Dr. Lakatos Miklós: A fogyatékos emberek helyzete, Statisztikai Szemle, 82. évfolyam, 2004. 4. szám

A pályázat



2007 az esélyegyenlőség éve volt az EU-ban

- Az „Egyenlő esélyek mindenki számára európai év 2007” célkitűzése, hogy ráirányítsa az európai társadalom figyelmét az igazságos és összetartó, vagyis a mindenki számára egyenlő esélyeket biztosító társadalom előnyeire. Ez megköveteli az érvényesülést gátló akadályok elmozdítását, valamint egy olyan légkör kialakítását, amelyben Európa sokféleségére társadalmi-gazdasági forrásként tekintenek.





Esély/2007 pályázat „Esélyegyenlőség a munka világában”

Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány által kiírt pályázat keretében olyan szolgáltatásokat, (ön)segítő eszközöket támogattak, amelyek:

- segítik a munkavállalót az őt ért diszkriminációs hatás felismerésében és leküzdésében;
- befolyást gyakorolnak a vállalatok humán stratégiájára, elsősorban a munkaerő-felvétel, előmenetel, GYES/GYED utáni reintegráció terén, és felszámolják a diszkriminatív bérezési gyakorlatot;
- általában előmozdítják a vállalaton belüli esélyegyenlőséget.



„Teremts esélyt magadnak és másoknak!”

A cél:

- Bemutatni, az esélyegyenlőség érvényesítéséből származó emberi és üzleti előnyöket a mikrovállalkozások számára.

A program szükségességének indoklása:

- A vállalkozások 95%-a mikrovállalkozás, ami hatalmas potenciál.
- A munkaerő-felvételnél javítható a merítési bázis.
- Hosszú távon lojális munkaerő.
- A rugalmas szervezet és munkavégzés akár alkalmazkodás nélkül is könnyű az együttműködés a munkáltató részéről.

**A „Teremts esélyt magadnak és másoknak!”
projekt elemei**





Fórum

- Elsőként elindult a SEED honlapján az esélyegyenlőséggel foglalkozó fórum, amit összesen több mint 7000-en látogattak meg és majd' 50 hozzászólás érkezett.
- A fórumot a SEED partnerei és mikrovállalkozók számára elektronikus DM levelekben, hírlevelekben népszerűsítettük.



Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány



Keresés Gyakran olvasott témák Felhasználók listázása Vissza a kiindulólapra
Regisztrálás / Belépés

Teremts esélyt magadnak és másoknak! XML

[válaszúzenet](#) Fórum index -> Esélyegyenlőségi fórum

Go to Page: 1, 2 Következő

Szavazás

Ön szerint mi a legnagyobb akadálya annak, hogy mikrovállalkozók alkalmazottat vegyenek fel?

A magas költségek	<input type="text" value="50"/>	50% [8]
A jelentős adminisztratív kötelezettségek	<input type="text" value="0"/>	0% [0]
A szakképzett munkaerő hiánya	<input type="text" value="0"/>	0% [0]
A lojális munkaerő hiánya	<input type="text" value="6"/>	6% [1]
A mikrovállalkozói környezetet ismerő, és abban dolgozni képes munkaerő hiánya	<input type="text" value="0"/>	0% [0]
Bizalmatlanság a vállalkozó részéről	<input type="text" value="0"/>	0% [0]
HR (emberi erőforrás) menedzsment ismeretek hiánya a vállalkozó részéről	<input type="text" value="0"/>	0% [0]
A bejelentés nélküli foglalkoztatás hallgatólagos elfogadottsága minden érintett részéről	<input type="text" value="38"/>	38% [6]
Egyéb	<input type="text" value="6"/>	6% [1]

Szavazatok száma: 16

Hozzászóló Hozzászólás



Az esélyegyenlőség népszerűsítése

- A projektre közel 30 *partnerszervezet* figyelmét hívtuk fel, többek között a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara, a Nagycsaládosok Országos Egyesülete, IPOSZ figyelmét.
- Előadtunk a veszprémi esélyegyenlőségi konferencián (2007. nov.) „Az esélyegyenlőség, mint gazdasági versenyképességet erősítő tényező” címmel.
- Több *médiumban* is lehetőségünk nyílt a téma népszerűsítésére.
- A projekt online oldalán folyamatosan követhetők voltak a felhívások, illetve a workshopokról szóló beszámolók is felkerültek ide: <http://www.seed.hu/cikkek/temm>.



Esélyegyenlőségi workshopok – Hol és mikor tartottuk?

- **2008. február 20.: Szeged**
 - Közreműködő: Dél-Alföldi Teleházak Közhasznú Egyesülete
- **2008. február 21.: Budapest**
 - Közreműködő: SEED Alapítvány alvállalkozó
- **2008. február 26.: Debrecen**
 - Közreműködő: Debreceni Női Váltó
- **2008. február 27.: Szombathely**
 - Közreműködő: Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa



Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

Képek a workshopokról





Esélyegyenlőségi workshopok – Kik vettek részt?

A résztvevők között olyan mikrovállalkozók voltak, akik:

- foglalkoztatni szeretnének, de nem tudják, hogyan kezdjenek hozzá;
- már próbálkoztak a foglalkoztatással, de negatív tapasztalatokat szereztek, csalódtak;
- vannak alkalmazottaik, de nem hatékony a munkaszervezetük;
- leterheltek, segítségre lenne szükségük, de félnek a foglalkoztatástól.

Helyszínenként 20 – esetenként több – mikrovállalkozó vett részt a beszélgetéseken.

Esélyegyenlőségi workshopok – Mi volt a céljuk?

- A meghívott mikroállalkozók *munkáltatói gyakorlatának megismerése*, az esélyegyenlőség érvényesítésével kapcsolatos vélemények, problémák és tapasztalatok meghallgatása.
- Esélyegyenlőségi fogalmak tisztázása, *információ nyújtása*.
- A mikroállalkozók *érzékenyítése* az esélyegyenlőségre.
- A SEED Alapítvány által fejlesztett *esélyegyenlőségi önértékelő lap* tesztelése, a vállalkozók véleményének kikérése.



Esélyegyenlőségi workshopok – Interaktív témakörök

- Kinek mit jelent a foglalkoztatás a vállalkozásában?
- Ki tekinthető hátrányos helyzetűnek?
- A munkavállalókkal kapcsolatos problémák.
- Foglalkoztatási tapasztalatok.
- Az esélyegyenlőségből származó előnyök.
- Mit tehet a vállalkozó az esélyegyenlőségért?



Esélyegyenlőségi workshopok – Információ-szolgáltatás

- Fogalom-meghatározások.
- A hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci helyzetével kapcsolatos statisztikák.
- Az esélyegyenlőséget elősegítő lehetséges vállalkozói intézkedések és az ebből származó előnyök.
- Pályázati lehetőségek, elérhetőségük és az értékelési szempontokról.
- Esélyegyenlőségi önértékelő lap.

Esélyegyenlőségi önértékelő lap mikrovállalkozások számára

Kérjük, a megfelelő oszlopba írt „x”-ekkel töltsé ki az alábbi táblázatot, s közben gondolja végig, hogy az Ön vállalkozása tudna-e többet tenni az esélyegyenlőség előmozdításáért. Az értékelő lapnak nincs jó és rossz eredménye: az egy pillanatnyi állapotot tükröz, amely kiindulási alapja lehet a következő időszakra vonatkozó célok kitűzésének.

	Igen	Nem	Tervezi	Nem értelmezhető a vállalkozására	Megjegyzés (esetleg szükséges intézkedés és annak anyagi vonzata)
Foglalkoztatná vagy foglalkoztatja jelenleg (akár alkalmi jelleggel) az alábbi személyeket?					
Roma nő					
Roma férfi					
45 év feletti nő					
50 év feletti férfi					
12 alatti gyermeket nevelő nő					
GYED-en, GYES-en, GYET-en levő nő					
GYED-en, GYES-en, GYET-en levő férfi					
Fogyatékossgal élő személy					
Megváltozott munkaképességű személy					
Nő férfiasnak tekintett munkakörben					
Férfi nőiesnek tekintett munkakörben					
Hajléktalan					
Büntetett előéletű					
Pályakezdő					

Esélyegyenlőségi workshopok – Mi volt a tanulság?

- *„A társadalom egészét érintő problémára kerestünk megoldásokat, ez elindított a gondolkodásban és már ez segíti a vállalkozásomat.”*
- *„Szélesebb spektrumot vegyek figyelembe [a foglalkoztatásban].”*
- *„Problémafelvetés, véleménycsere, nézetváltozás.”*
- *„Együttgondolkodás. Ki hogyan látja ezt a témát. Én gondolkodom, hogy a fogyatékkal élőknek munkát tudjak biztosítani. Úgy gondolom, ehhez most segítséget kaptam.”*
- *„Foglalkozni kell a témával, amivel egyébként még nem foglalkoztam, egyszerűen nem merült fel.”*



Esélyegyenlőségi workshopok – Miben segíthetünk?

- Az adminisztratív és költségterhek csökkentése.
- Folyamatos tájékoztatás a témáról. Információra van szükségük minden mennyiségben.
- Legyen kihez fordulni a kérdésekkel.
- Szakmai támogatás üzleti terv, esélyegyenlőségi terv készítésében, pályázatírásban.
- Mentori segítség olyan munkáltatóknak, akik hátrányos helyzetűeket foglalkoztatnak.



Köszönöm a figyelmet!