



Szociális és
Munkaügyi
Minisztérium



2007 — Egyelő Esélyek Mindenki Számára Európai Év

Néhány szó a mikrovállalkozásokról a SEED Alapítvány kutatásai és empirikus tapasztalatai tükrében



seed

Horváth Anna, SEED Alapítvány
2008. június 26., Budapest

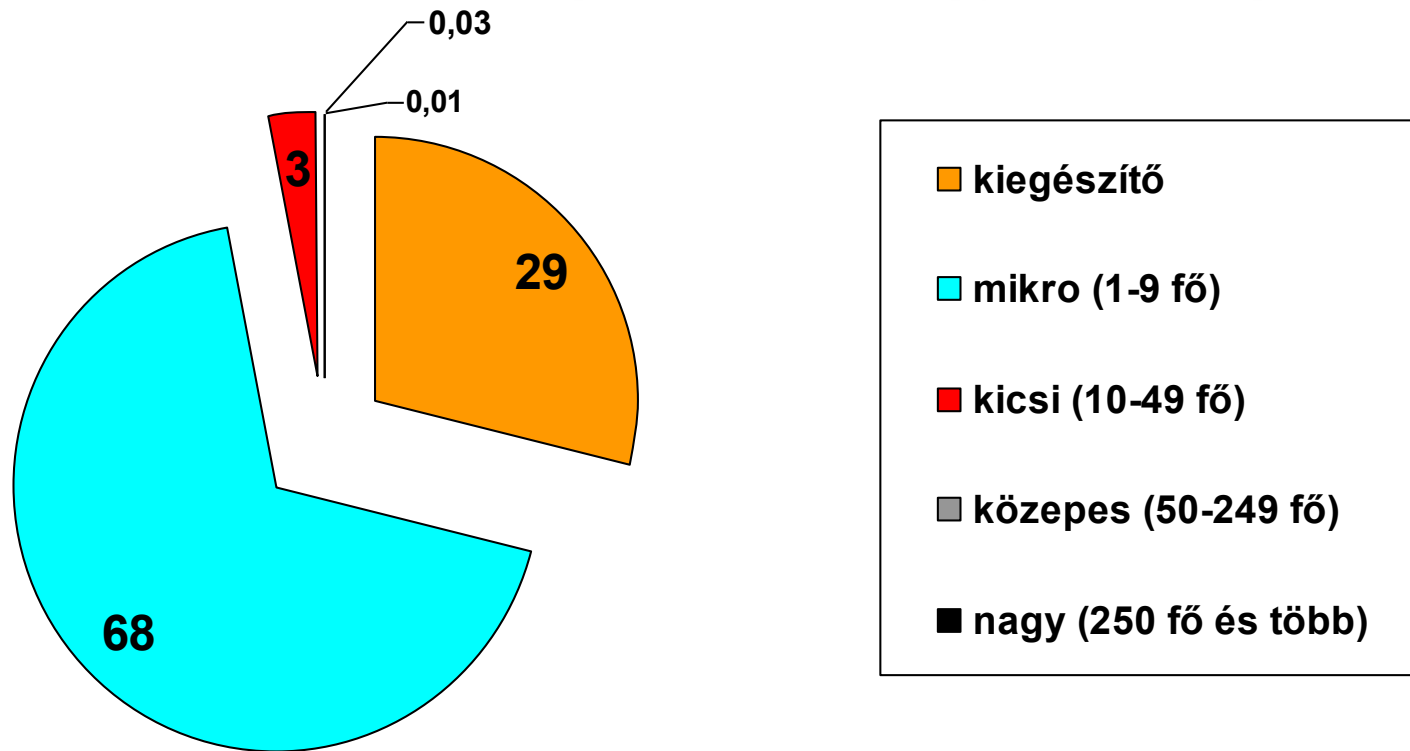
Teremts esélyt magadnak és másoknak!



Vállalkozások száma Magyarországon

Társas vállalkozás:	531.109 db
Egyéni vállalkozás:	702.595 db
Összesen:	1.233.704 db

Vállalkozások megoszlása Magyarországon



Aktív, „főállású” mikro-vállalkozások száma: kb. 800.000

További felosztási lehetőségek



Korai vállalkozás: tulajdonosa még csak tervezi, vagy legfeljebb 3,5 éves működő vállalkozás



Megalapozott vállalkozás: 3,5 évnél idősebb vállalkozás



Lehetőség által motivált vállalkozás: egy ötlet megvalósítására hozzák létre



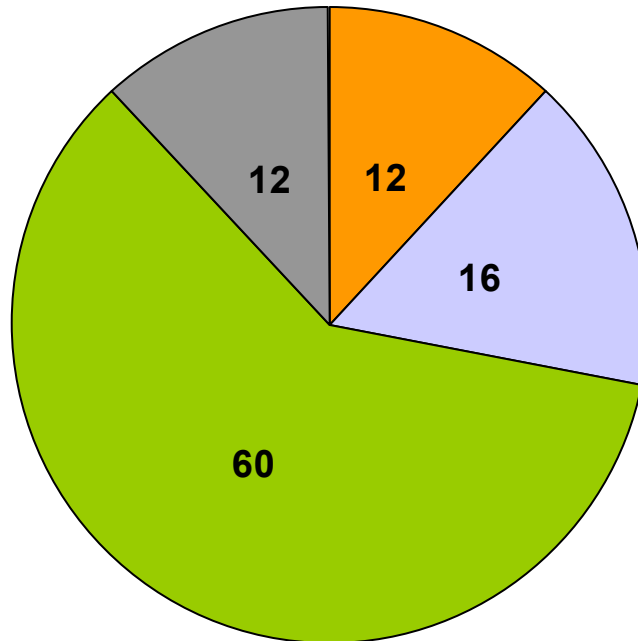
Szükség által motivált vállalkozás: egyéb elfogadható munkaerő-piaci alternatíva hiányában hozzák létre



Vállalkozási aktivitás és motiváció

- A lakosság 12%-a mutat vállalkozói aktivitást, ebből
 - 7% a korai (előkészítés alatt álló vagy maximum 3,5 éves) vállalkozás,
 - 5% a megállapodott (legalább 3,5 éves) vállalkozás.
- A működő korai vállalkozások között a férfiak kb. 40%-a, a nők kb. kétharmada szükségszerűségből indult, nem egy lehetőség kihasználása céljából (saját bevallás alapján).

Hogyan jellemezné vállalkozása helyzetét? (%)

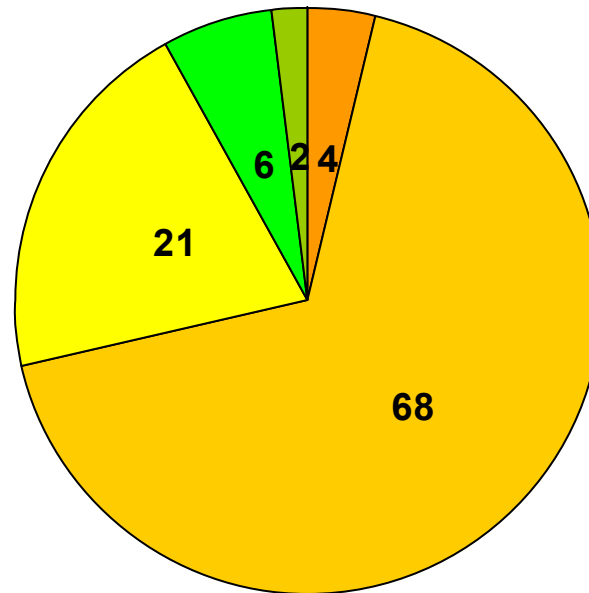


■ induló
 ■ növekvő
 ■ stagnáló
 ■ hanyatló

Növekvő vállalkozások:

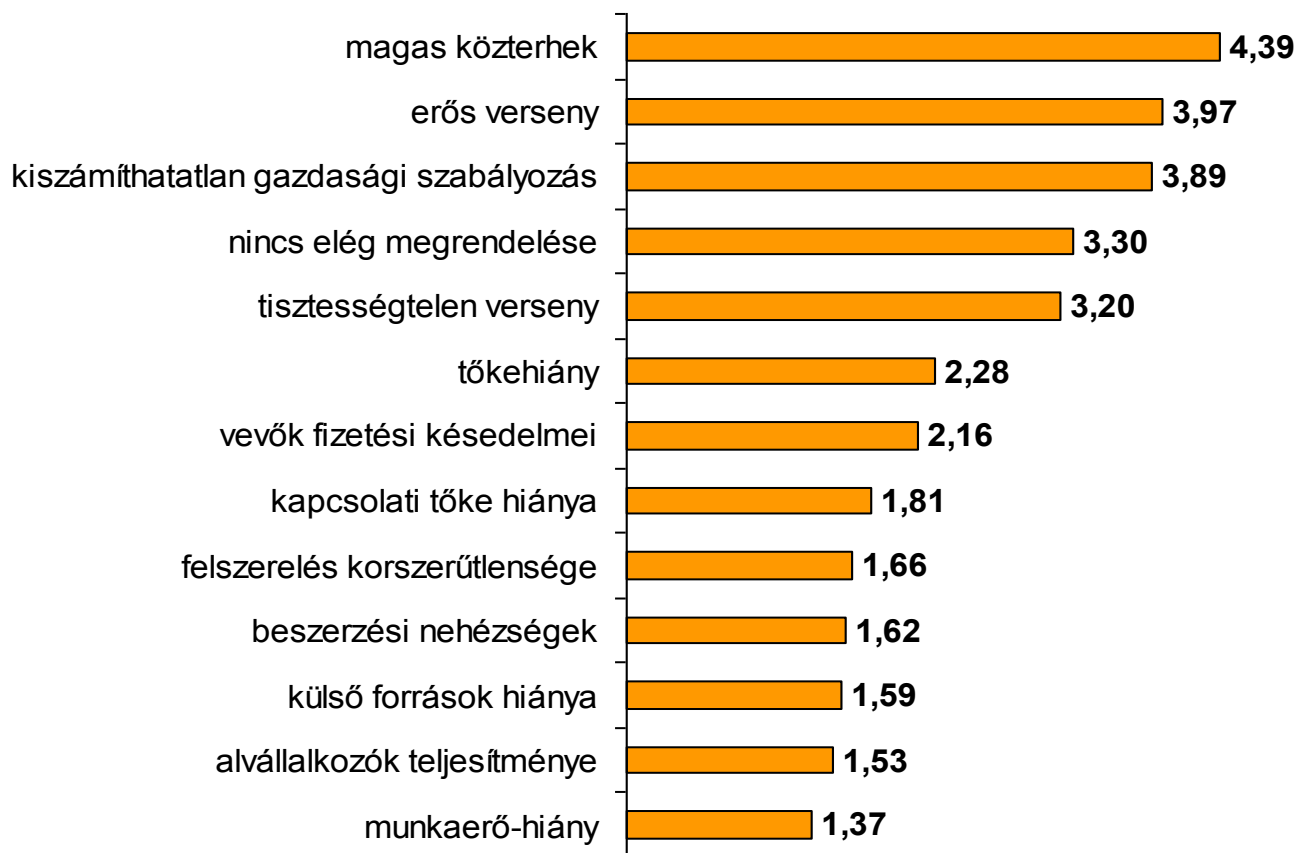
- ✓ 2000-ben vagy később alakultak;
- ✓ Ipari és szolgáltató cégek;
- ✓ 35-45 év közötti tulajdonos;
- ✓ Tulajdonos nagyon sokat dolgozik a vállalkozásban;
- ✓ Jellemző, hogy néhány nagy és sok kis vevőjük van.

Hogy alakult a vállalkozása nyeresége 2007-ben? (%)

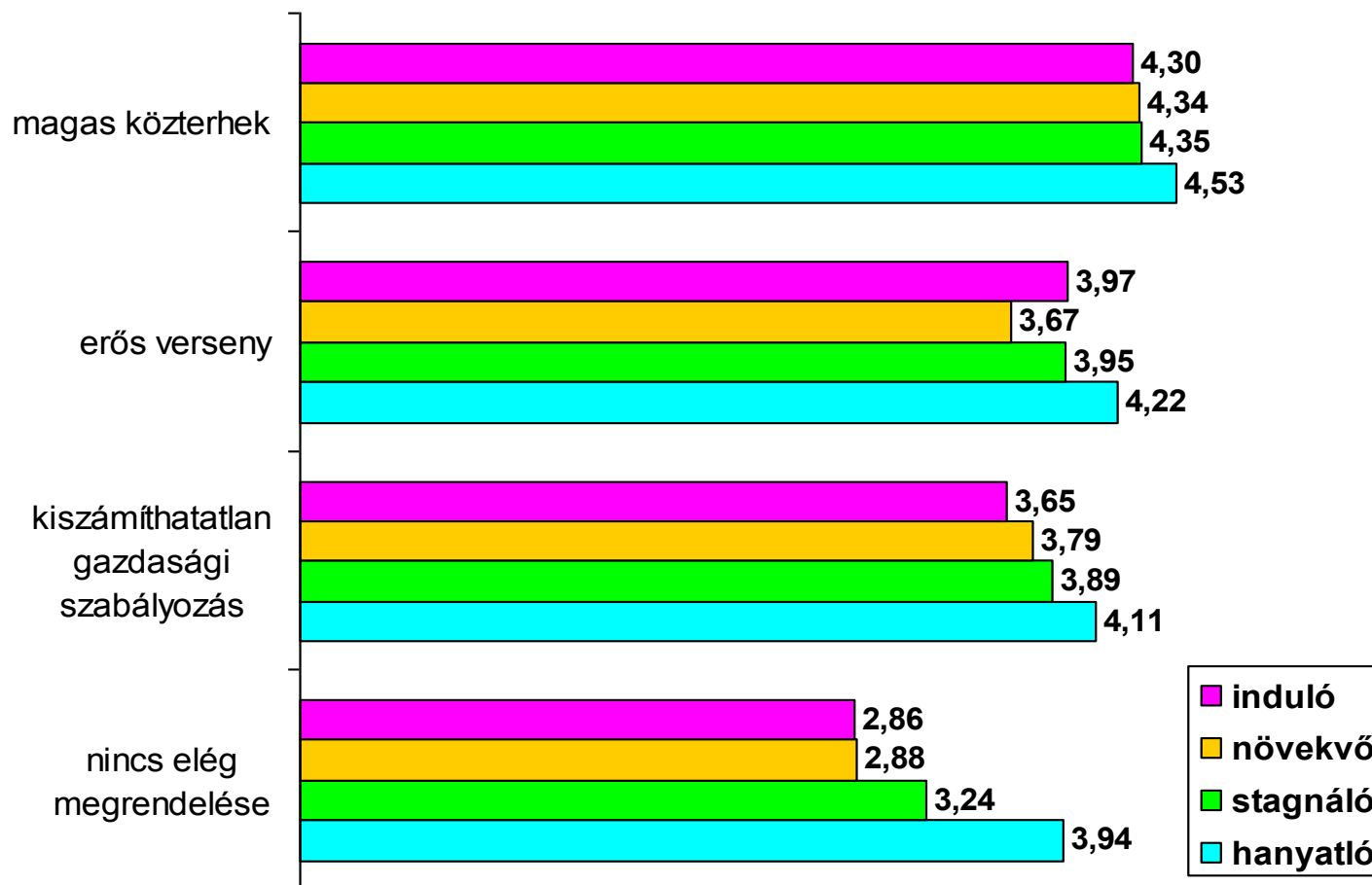


 magas nyereség	 alacsony nyereség	 null-szaldó
 alacsony veszteség	 magas veszteség	

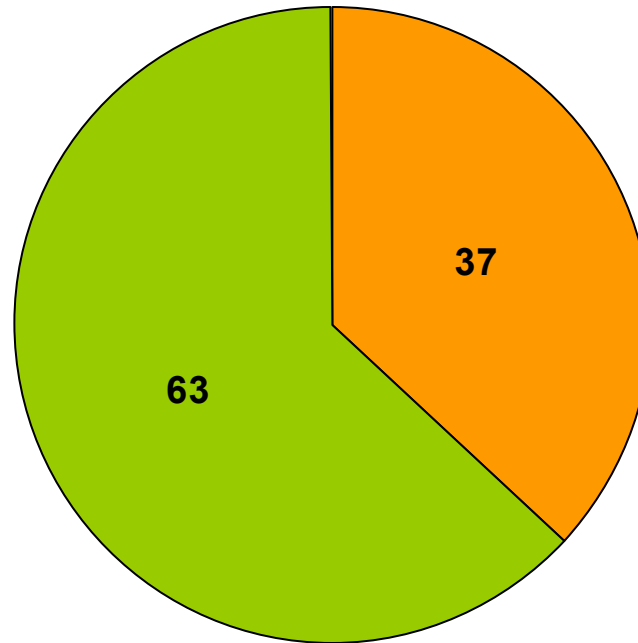
Mennyire akadályozzák vállalkozása működését a következő tényezők (átlag, 1-5)



Mennyire akadályozzák vállalkozása működését a következő tényezők (átlag, 1-5)

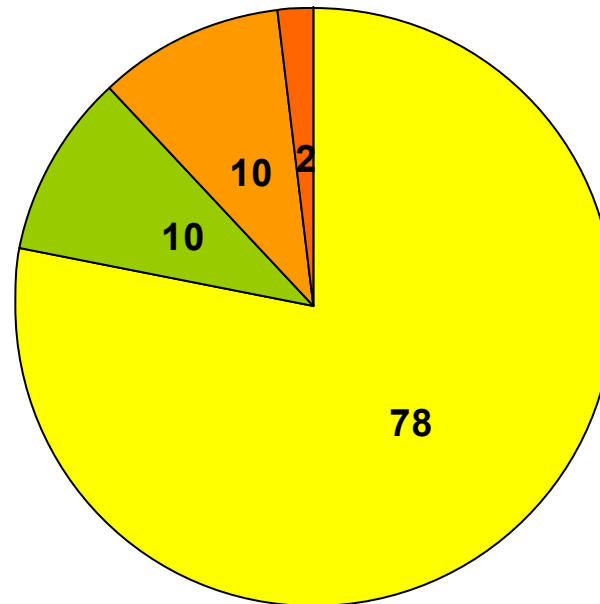


Vett már részt közös beszerzésben, értékesítésben, termelésben, fejlesztésben, pályázásban? (%)



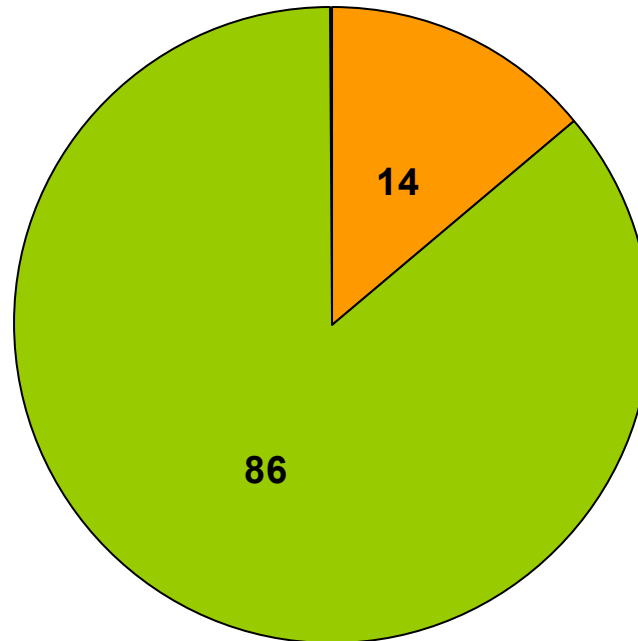
igen nem

Hol van a piaca? (%)



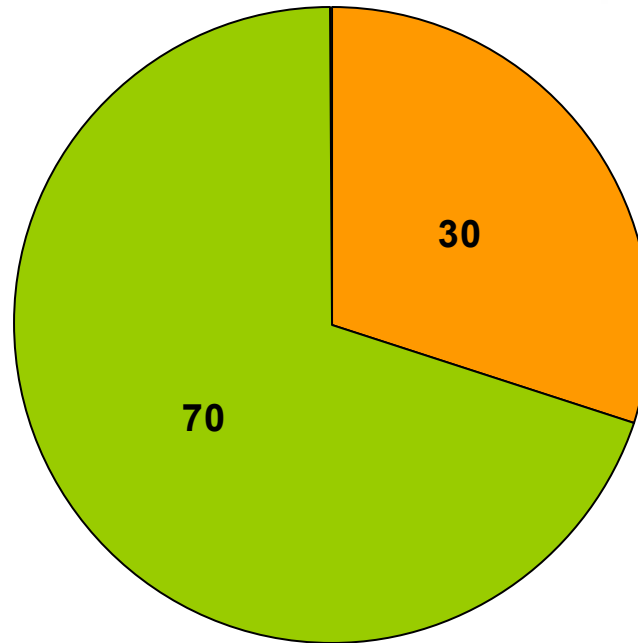
■ túlnyomórészt saját településen belül	■ túlnyomórészt megyén belül
■ túlnyomórészt belföldön	■ túlnyomórészt külföldön

A vállalkozás vett már igénybe bankhitelt? (%)



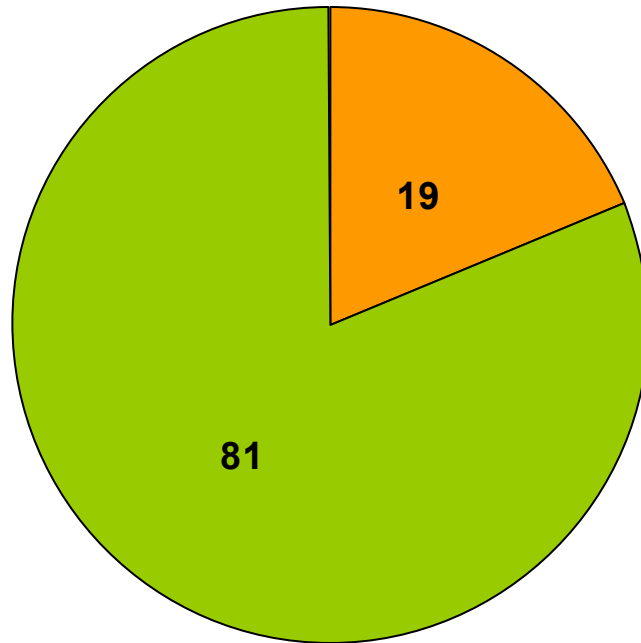
igen nem

Vett már fel személyi vagy háztartási kölcsönt a vállalkozás érdekében? (%)



igen nem

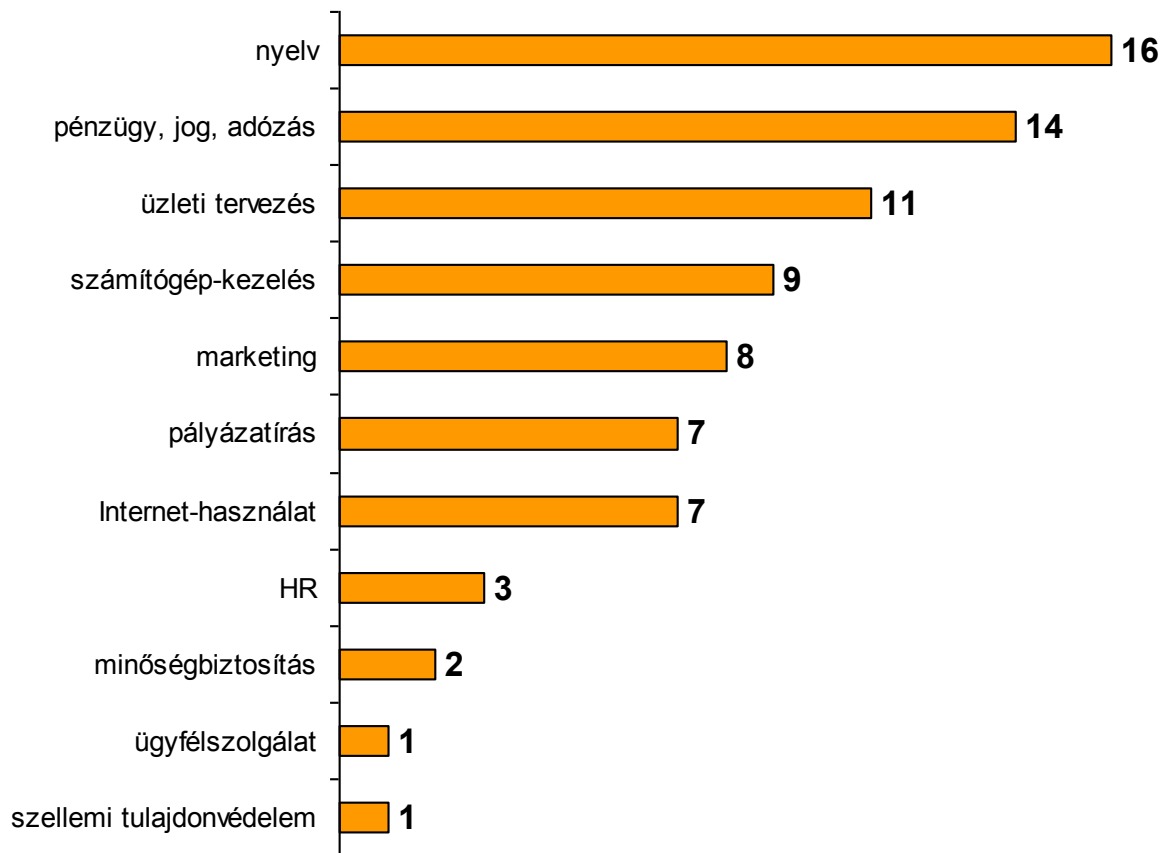
Szükségeseznek érzi-e, hogy szervezett formában vállalkozói ismereteket tanuljon?
(%)



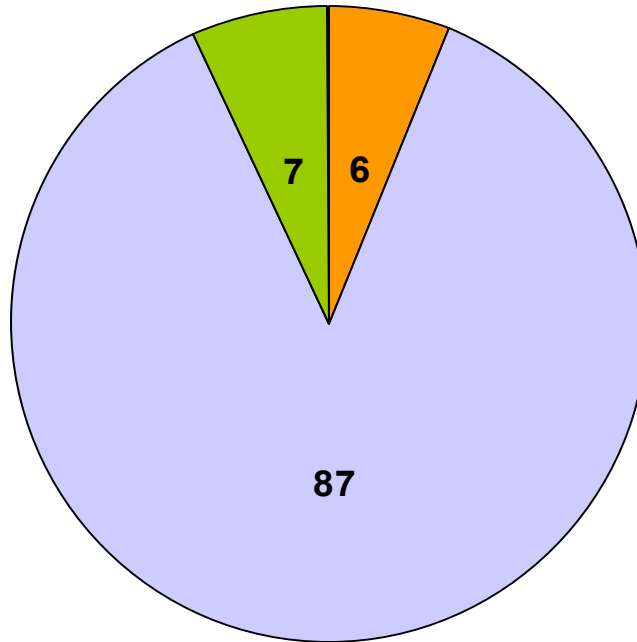
igen nem

Elsősorban a képzettebbek érzik szükségét a tanulásnak: 25-35 év közötti felsőfokú végzettségűek.

Milyen képzésre lenne szüksége? (bázis: aki szükségét érzi tanulásnak, 19%)



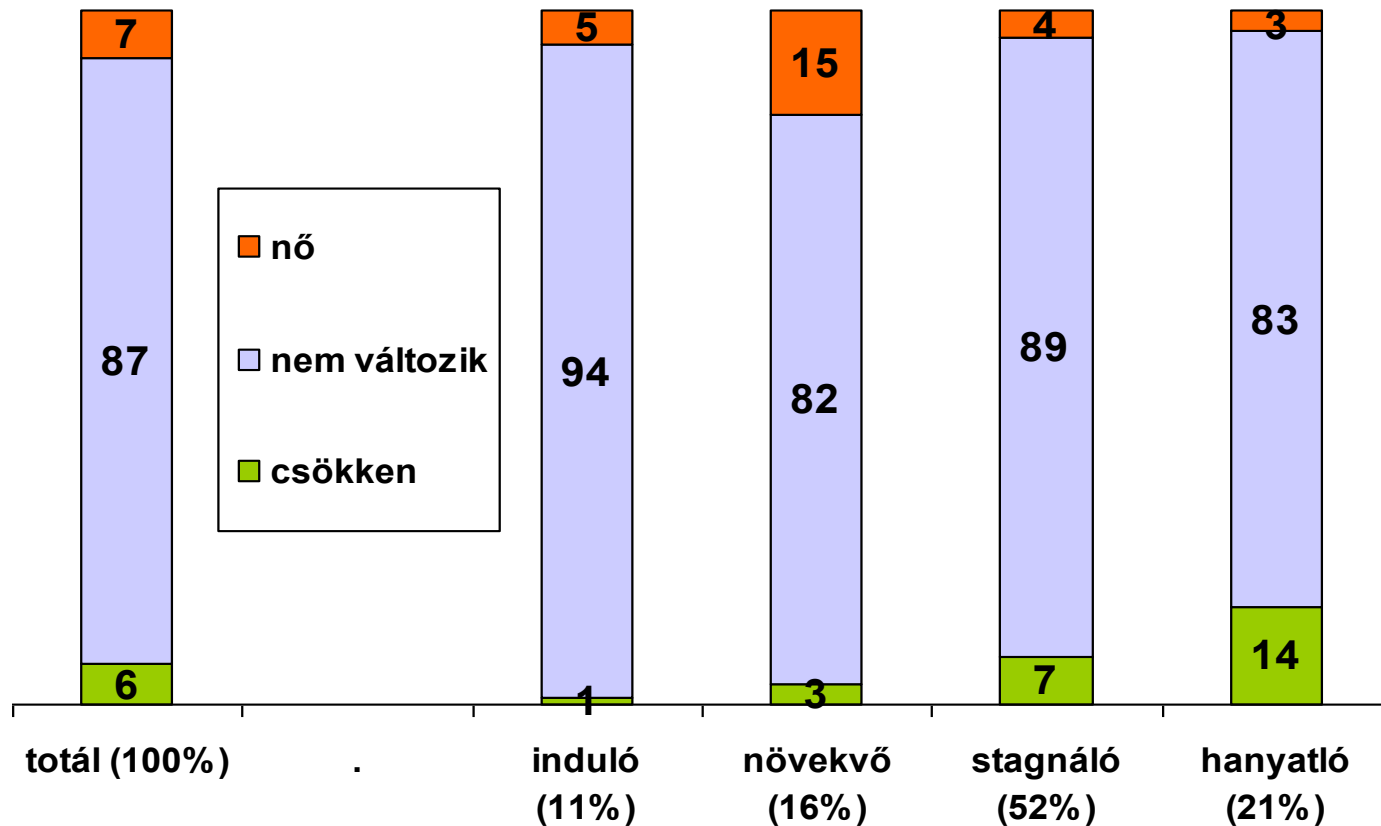
Hogyan alakul ebben az évben a vállalkozás foglalkoztatottainak létszáma az előző évhez képest? (%)



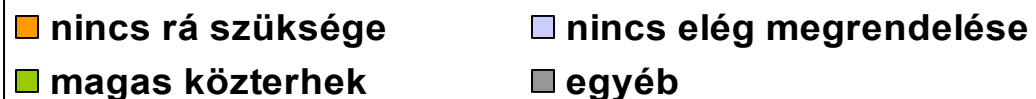
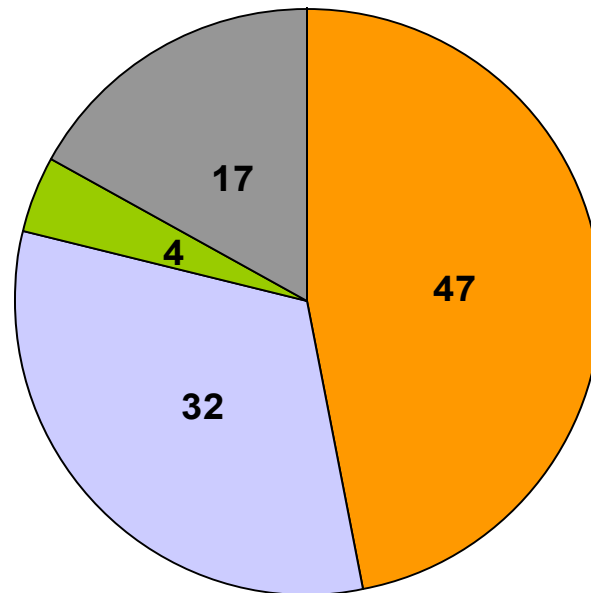
■ nő
 ■ változatlan
 ■ csökken

A férfiak között kicsit alacsonyabb a létszámbővítést tervezők aránya.

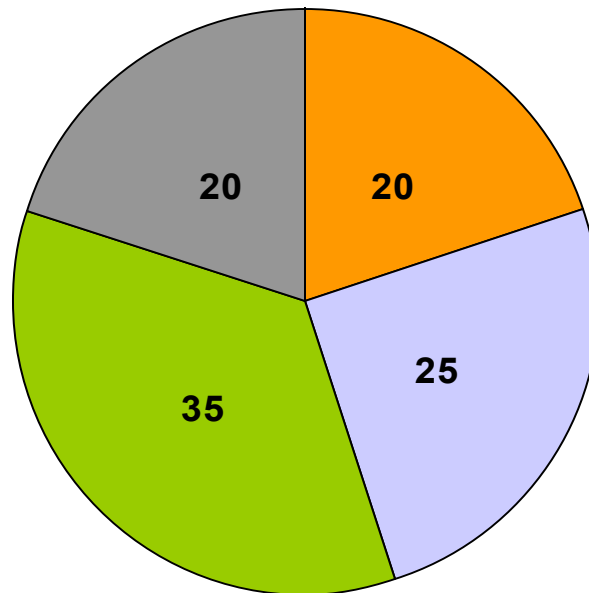
Hogyan alakul ebben az évben a vállalkozás foglalkoztatottainak létszáma az előző évhez képest? (%)



Aki nem vesz fel alkalmazottat, miért nem? (%)



Hány órát dolgozik naponta a vállalkozásában? (%)





Mikrovállalkozók foglalkoztatási problémái

A mikrovállalkozók szerint:

- Élőmunka magas költsége;
- Motivált, reális fizetési igényű munkavállalók hiánya;
- Munkaerőigény erős szezonalitása;
- Pályakezdők gyakorlati tudásának hiánya;
- Fizikai munkára nagyon nehéz legális munkaerőt kapni.



Mikrovállalkozók foglalkoztatási problémái

A vállalkozásfejlesztési szakember szerint:

- Élőmunka magas adminisztratív költsége;
- A fekete foglalkoztatás hallgatólagos elfogadottsága minden érintett részéről (a fizetési igényeket számtalan ágazatban a fekete piac alakítja ki);
- A mikrovállalkozók együttműködését is gátolja a szektor fekete-szürke színezete (félelem a színlelt szerződésnek minősítéstől, legális szerződési kultúra korlátozott jelenléte, stb.);
- A mikrovállalkozás működésének alappillére: rugalmas, testre szabott szolgáltatás, amihez a mikrovállalkozások működési mechanizmusát ismerő, rugalmas, sokoldalú munkavállalóra van szükség;
- A mikrovállalkozás túlélésének alappillére: a teljesítmény, a hatékonyság, amihez teljesítményt ösztönző munkaformák kellene;
- A Munka Törvénykönyve ugyanazokat a törvényi kötelezettségeket írja elő a mikrovállalkozónak is (aki esetleg néhány hónapja még maga is hátrányos helyzetű munkavállaló volt), mint a nagyvállalatnak.