

Gyerek van?

- anyabarát foglalkoztatás a mikrovállalkozásoknál

*Készült a SEED Alapítvány megbízásából
június 26.*





JÓL-LÉT Alapítvány az anyabarát munkaközvetítő

- Miért mi?
- Az Alapítvány, létrejötte, misszója:

az anyabarát foglalkoztatás, mint lehetséges megoldás anyaság és munka/karrier/hivatás összeegyeztetésére

Anyaság és munkavállalás – a nők problémája?

- Tények:
 - - 1/3 tér vissza korábbi munkahelyére
 - - Az anyák kb. 70%-a szeretne részmunkaidőben dolgozni
 - - A gyermekellátó rendszer korlátai



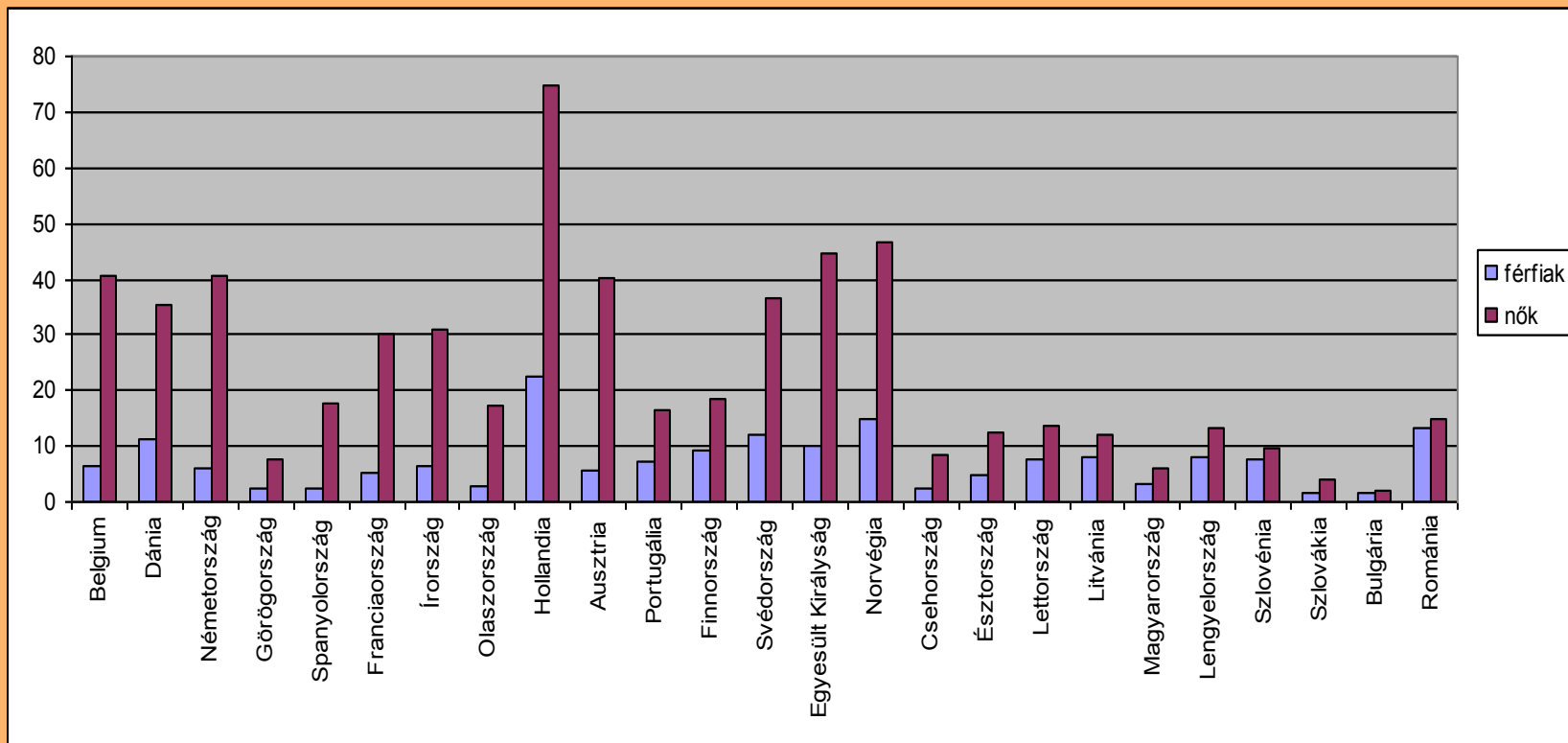
Ki mindenki lehet kedvezményezettje a munkáltatói rugalmasságnak?

- Pályakezdők, továbbtanulni szándékozók
- Nyugdíjasok, nyugdíj előtt állók
- Beteg hozzátartozójukat gondozók
- A csökkent munkaképességűek
- Bármilyen okból átmeneti élethelyzetben lévők
- Gyermekgondozási szabadságon lévő szülők

Anyabarát munkaközvetítés

- Előítéleten vagy valóságon alapul a gyermekgondozásból visszatérők diszkriminációjának?
- Anyabarátság és társadalmi felelősségvállalás, avagy miben rejlik a munkáltató érdeke?
- Anyabarát vs családbarát
- Mitől anyabarát egy munkahely/munkakör?
- Milyen anyabarát megállapodások lehetségesek? (munkavégzés, munkaszervezés - távmunka, részmunkaidő, job sharing)

EU 25 – Rész munkaidős aktivitási ráták



Forrás: Eurostat, 2004.

STERE/O Project

Az anyabarát formák megoldást jelenthetnek

- a rendszerváltás után alakult ki a munkanélküliség kezelésére
- A nők munkaerőpiacról történő kiszorulásának megakadályozására

Magyarországon a részmunkaidőben foglalkoztatottak rátája az összes foglalkoztatotthoz viszonyítva 6,9% volt 2003-ban.

Okai:

- Az állami támogatás szűk és kihasználatlan lehetőségei
- A munkáltatók informátlansága
- Munkaerő-túlkínálat
- A jövedelmi szint miatt nem éri meg részmunkaidőben dolgozni

Az anyabarát formák előnyei és hátrányai a munkavállaló és a munkáltató számára

Munkavállaló:

- munka és magánélet egyensúlya → otthon és munkahely határai összemosódhatnak
- fenntartható a munkaerő-piaci státus → másodlagos munkaerő érzete, szűk előrelépési lehetőségek
- jövedelemhez jutás → korlátozott a jövedelem
- több szabadidő

Munkáltató:

- Rugalmasság a szolgáltatásnyújtásban → A munkavállaló korlátozott rendelkezésre állása
- megtartható a jó munkaerő → fokozott vezetési és szervezési igény (kollegák neheztelése,
- toborzási és képzési költségek megtakarítása
- munkakör-meghatározás precizitása fontossá válik, nagyobb a szervezettség, több rugalmasság
- csökkenő hiányzás
- elkötelezett, motivált munkaerő

A JÓL-LÉT Alapítvány az anyabarát munkaközvetítő szolgáltatásai

- Munkaközvetítés, „munka-társ” közvetítés
- Tanácsadás munkáltatóknak, anyáknak a várandósságtól a sikeres újrakezdésig
- Képzések, gyermekszolgáltatások, tréningek
- Esélyegyenlőségi politika. Pályázatok, családbarát arculat

Köszönöm a figyelmet!



JÓL-LÉT Közhasznú Alapítvány
www.jol-let.com