

Teremts esélyt magadnak és másoknak!



Esélyegyenlőségi kézikönyv mikrovállalkozások számára

Könyvismertető



seed

Sellei Anna

2008. június 26., Budapest

Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

FAT intézményi akkreditációs lajstromszám: AL-0378

1024 Budapest, Rómer Flóris u. 22-24.

Telefon: (1) 212 21 79; Fax: (1) 315 01 95; seed@seed.hu; www.seed.hu

Esélyegyenlőségi kézikönyv mikrovállalkozások számára

(Segítség a foglalkoztatáshoz, segítség a növekedéshez)



SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

2008.



- 1000 példányban megjelenő
- Ingyenes kézikönyv
- SEED honlapján megtalálható lesz
- A forrás megjelölésével szabadon felhasználható és idézhető
- Szerzői a SEED Alapítvány munkatársai

Mikrovállalkozás



Esélyegyenlőség



Foglalkoztatás



Profit





Milyen témaköröket érint a könyv?

- Kik a hátrányos helyzetűek és mit tudunk róluk: Az Európai Unió vonatkozó irányelvei és a magyar jogszabályi környezet
- Minden, amit a foglalkoztatásról, ezen belül is a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáról tudni kell
- A foglalkoztatáson kívül mit tehet még egy mikrovállalkozó az esélyegyenlőség előmozdításáért, és anyagi helyzetének javításáért



Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

Milyen elvek vezéreltek minket a kézikönyv összeállításakor?

- Egyensúly fenntartása: tegyünk is az esélyegyenlőségért és profitáljunk is
- 2 in 1, azaz kettő az egyben – elmélet és gyakorlat
- Választ adni általános, a vállalkozás vezetését érintő kérdésekre is
- Naprakész, használható információk
- Tömörség, közérthetőség, lényegre koncentráció
- Új ötletek generálása





Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

Kik a hátrányos helyzetűek és mit tudunk róluk: az Európai Unió vonatkozó irányelvei és a magyar jogszabályi környezet

- EU vonatkozó irányelvei munkahelyteremtés és esélyegyenlőség kérdésében; illetve mit tesz ezek elérése érdekében
- 2003-ban elfogadott és 2006-ban módosított esélyegyenlőségi törvény: átvette és ki is egészítette uniós joganyagot
- A törvény a következő jellemzőket nevesíti, mint amelyek alapján mindenféle diszkrimináció szigorúan tilos: **nem**, nemzetiség, **etnikai hovatartozás**, bőrszín, anyanyelv, vallás, világnézet, politikai meggyőződés, társadalmi helyzet, vagyoni helyzet, családi állapot, életkor, egészségi állapot, **fogyatékoság**, szexuális irányultság.



- Magyarországon különösen nagy arányban szerepelnek ezekben a csoportokban: nők, romák, fogyatékossgal élők
- Ezért olvashatunk: hátrányok kialakulásának okáról, aktuális statisztikákról, sztereotípiákról és azok cáfolatáról
- Egyenlő bánásmód hatóság
- Esélyegyenlőségi terv
50 főnél többet foglalkoztató, többségi állami tulajdonban lévő szervezetek számára kötelező



Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

Minden, amit a foglalkoztatásról, ezen belül is a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáról tudni kell

Általános foglalkoztatási ismeretek

- Kivel köthetünk munkaszerződést
- Határozott vagy határozatlan idejű legyen a munkaviszony?
- Mi az a próbaidő?
- Hogyan néz ki a munkaszerződés, mik a kötelező elemek
- Szabadság kiadásával kapcsolatos információk
- Hogyan szüntethető meg a munkaviszony?
- Milyen egyéb kötelezettségei vannak a munkáltatónak a foglalkoztatás kapcsán?
- Munkavédelmi feladatok
- Dolgozói elégedettségmérés



Miért foglalkoztassunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetűnek számító munkavállalót?

- **Nagyvállalatokkal szembeni versenyhátrány miatt**
- **Rugalmasság, mint versenyelőny fejlesztése miatt**
- **Speciális munkaerőigény miatt**
- **Nagy eséllyel lojálisabb munkaerő**
- **Támogatások miatt**



Támogatások, adó- és járulékkedvezmények

Adókedvezmények

- Társasági adó: létszámbővítés, megváltozott munkaképességű munkavállaló vagy szakképző iskolai tanuló foglalkoztatás esetén
- Helyi iparűzési adó: valamennyi vállalkozás számára a statisztikai létszám növelése esetén

Munkaügyi központok által nyújtható támogatások

- Bére és járulékra vonatkoznak
- Hátrányos helyzetűek vagy megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása esetén



Start kártyák

Járulékkedvezmények két éven keresztül a munkaadó számára maximum a minimálbér kétszereséig

Start kártya: pályakezdő fiataloknak

Start-plusz kártya: kisgyermeket nevelő szülőknek,
közeli hozzátartozót ápoló családtagoknak,
tartósan állást keresőknek

Start-extra kártya: olyan tartósan álláskeresőknek, akik betöltötték 50. életévüket,
legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek



Foglalkoztatásbővítést segítő pályázati lehetőségek

- Európai uniós pályázatok
- Országos Foglalkoztatási Közalapítvány pályázatai
- BMITK pályázatok
- Michelin Development Program



Hogyan foglalkoztassunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetűnek számító munkavállalót?

Munkaerő kiválasztásnál az esélyegyenlőségi szempontok figyelembe vétele

- Mindenképp érdemes hirdetni, ezen belül is munkaügyi központon illetve az adott célcsoportot segítő civil szervezeten keresztül

Rugalmas szabadságolási gyakorlat

- Cég kis mérete miatt könnyen megoldható

Esélyegyenlőség-központú bérezés

- Mivel a szervezet csak most kezd kiépülni, nincsenek a múltból öröklött bérkülönbségek
- Ennek megtartásában segít nekünk számos támogatás



Rugalmas foglalkoztatási formák

Távmunka

Részmunka

Rugalmas munkaidő

Osztott munkakör

Alkalmi munka (AM-könyv)

- Milyen esetben érdemes, és lehetséges kialakítani
- Gyakorlati tudnivalók
- Előnyök és veszélyek a munkavállaló és a munkaadó szempontjából



Béren kívüli juttatások

- Versenyképességünk növelésére
- Alkalmazottaink bérének kiegészítésére
- Értéke 2008-ban évi maximum 400 000 Ft, amely nem tartalmazza az étkezési hozzájárulást és az önkéntes nyugdíjpénztári befizetést
- Érdemes kafetéria rendszerben felkínálni
- Azonos szervezeti szinten nem térhetnek el a juttatások mértékei

Esélyegyenlőségi pontozólap

Esélyegyenlőségi önértékelő lap mikrovállalkozások számára

Kérjük, a megfelelő oszlopba írt „x”-ekkel töltsse ki az alábbi táblázatot, s közben gondolja végig, hogy az Ön vállalkozása tudna-e többet tenni az esélyegyenlőség előmozdításáért. Az értékelő lapnak nincs jó és rossz eredménye: az egy pillanatnyi állapotot tükröz, amely kiindulási alapja lehet a következő időszakra vonatkozó célok kitűzésének.

| | Igen | Nem | Tervezi | Nem értelmezhető a vállalkozására | Megjegyzés (esetleg szükséges intézkedés és annak anyagi vonzata) |
|--|------|-----|---------|-----------------------------------|---|
| Foglalkoztatná vagy foglalkoztatja jelenleg (akár alkalmi jelleggel) az alábbi személyeket? | | | | | |
| Roma nő | | | | | |
| Roma férfi | | | | | |
| 45 év feletti nő | | | | | |
| 50 év feletti férfi | | | | | |
| 12 alatti gyermeket nevelő nő | | | | | |
| GYED-en, GYES-en, GYET-en levő nő | | | | | |
| GYED-en, GYES-en, GYET-en levő férfi | | | | | |
| Fogyatékossgal élő személy | | | | | |
| Megváltozott munkaképességű személy | | | | | |
| Nő férfiasnak tekintett munkakörben | | | | | |
| Férfi nőiesnek tekintett munkakörben | | | | | |
| Hajléktalan | | | | | |
| Büntetett előéletű | | | | | |
| Pályakezdő | | | | | |



A foglalkoztatáson kívül mit tehet még egy vállalkozó az esélyegyenlőség előmozdításáért, és anyagi helyzetének javításáért

Marketing

Esélyegyenlőségi szempontok a marketingben

- Kifejezetten hátrányos helyzetű csoport számára fejlesztünk ki terméket vagy szolgáltatást
- Meglévő termékünket vagy szolgáltatásunkat tesszük elérhetővé hátrányos helyzetűek számára



Marketing mix

Termék vagy szolgáltatás

- Hozzáadott érték csomagolásokon Braille írás
DVD-ken filmfeliratok halláskárosultaknak
boltokban, éttermekben ételek allergiásoknak

Eladási hely

- Házhozszállítás
- Bababarát fogadtatás
- Akadálymentesítés



Ár

- Különleges akciók

Kommunikáció

- Akadálymentes honlap
- CSR, azaz vállalati társadalmi felelősségvállalás
 - Esélyegyenlőséggel kapcsolatos filozófia deklarációja
 - Vállalati belső folyamatoknak a filozófiához történő igazítása
 - Hátrányos helyzetűeket segítő szervezetek támogatása
 - Mindezek kommunikálása



Európai uniós pályázatok

- Értékelésnél minimum 1 pontot kell elérni „esélyegyenlőség előmozdítása” terén
- Maximum 5 pont szerezhető ily módon
- Esélyegyenlőségi útmutatóban olvashatunk átlagos és kiemelt fontosságú esélyegyenlőségi területekről

Jó olvasást kívánunk!

